

Til medlemmer i Sandnes Eldreråd

Varamedlemmer kalles inn ved forfall.

INNKALLING TIL MØTE I SANDNES ELDRERÅD

Tid/sted: Mandag 28.november 2016 kl. 10.00 på Lunde boas

Saksliste:

- Sak 47/16** Godkjenning av innkalling, og protokoll fra møte 24. oktober 2016
- Sak 48/16** Annelin Tangen informerer:
- Framdrift nytt boas og tidspunkt for åpning
 - Budsjettforslag 2017
 - Med mer
- Sak 49/16** **Orienteringssak – Strategi for frivillighet i Levekår 2015 – 2020**
Statusorientering november 2016
(sak vedlagt)
- Sak 50/16** **Prosjekt: VT-Respons**
(sak vedlagt)
- Sak 51/16** **Møteplan 2017**
- Se vedlagt møteplan
- Sak 52/16** **Informasjon**
- Evt. informasjon fra medlemmer som er med i diverse utvalg
 - Per – Sandnes som Sunn by – Se vedlagt møtereferat
 - Gudmund/Martha – Frivilliggruppa
 - Vandring i Sandnes
 - Evt. annen informasjon

Eventuelt

Forfall meldes sekretæren på telefon 51 68 15 00 eller på mail:

anne.tjessem@sandnes.kommune.no

Med vennlig hilsen

Aase-Brit Borsheim
Leder

Anne Tjessem Ognedal
sekretær

ORIENTERINGSSAK

Utvalg for helse og sosialtjenester	30.11.2016
Sandnes Eldreråd	28.11.2016
Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	23.11.2016

Arkivsak : 14/08639
Arkivkode : ---
Saksbehandler : Sigve Engelsvold/Linda Marthinussen

Strategi for frivillighet i Levekår 2015 - 2020. Statusorientering november 2016.

1. Saken gjelder

Orientering om «Strategi for frivillighet 2015-2020»; status, utfordringer, og veien videre.

2. Bakgrunn

«Strategi for frivillighet i Levekår 2015 – 2020» ble vedtatt i utvalg for helse og sosiale tjenester 26.11.2014, jfr sak 28/14. Vedtatt strategi skal bidra til økt frivillig innsats i levekårsområdet. Strategien skal medvirke til god samhandling mellom tjenestene i levekår og frivillige enkeltpersoner, lag og organisasjoner. Det er opprettet en prosjektstilling som Frivillighets- koordinator (FK) som følger opp prosjektet. FK startet i stillingen i januar 2016, og er ansatt ut juni 2017. Dette er en orientering om prosjektets status, med utgangspunkt i strategiens foreslåtte tiltak.

3. Status

3.1 Organisering

Ressurspersoner

Et tiltak for å sikre rekruttering, oppfølging, motivasjon og ivaretagelse av de frivillige er å sørge for at hver enhet i levekårsområdet har en ressursperson som har ansvar for de frivillige og oversikt over behovene. 14 ressurspersoner er nå på plass. 3 enheter har foreløpig ikke vært aktuelle for dette arbeidet; Boligtjenesten, Legetjenesten og Legevakten.

Det er opprettet to nettverk; ett for ressurspersonene innenfor Omsorg og ett for ressurspersonene innenfor andre enheter i levekår. I det sistnevnte nettverket deltar også leder ved Sandnes Frivilligsentral fast. Oppdelingen av nettverkene var hensiktsmessig fordi ressurspersonene innenfor Omsorg har kommet mye lengre i arbeidet med frivillighet, mens ressurspersonene innenfor det andre nettverket er i oppstartsfasen og trenger tid til å utvikle rutiner og retningslinjer. Når alle har fått frivillighetsarbeidet i et system kan nettverkene slås sammen. Nettverkene møtes to ganger i halvåret.

Det anbefales i strategien at det på bo- og aktivitetssentrene alltid er en ansatt tilstede som har et spesielt ansvar for de frivillige. Dette blir gjort ulikt på bo- og aktivitetssentrene, og

varierer fra distrikt til distrikt. Noen bo- og aktivitetssentre har utviklet et godt system for oppfølging av frivillige, mens andre må jobbe videre med å få dette på plass.

En utfordring for flere av ressurspersonene er at de ikke har en spesifikk del av stillingen som er øremerket frivillighetsarbeidet. Det betyr at dette arbeidet er en del av alle oppgavene de har, og det er vanskelig å sette av tid til frivillighetsarbeid når det er andre presserende oppgaver. Det tar tid å rekruttere, følge opp og ivareta frivillige, og dersom det skal bli gjort på en god måte som sikrer at de frivillige forblir frivillige, krever dette at ressurspersonene får denne tiden.

Samarbeid med andre tjenesteområder

Samarbeid og dialog med andre tjenesteområder er også et viktig tiltak i strategien. Frivillighetskoordinator (FK) har inngått et tett samarbeid med Sandnes Frivilligsentral i forhold til rekruttering og informasjon om frivillighetsmuligheter utad. FK har videre vært involvert i søknadsprosessen om et nytt prosjekt som Kultur ønsker å starte opp; «Kulturravner». Dette er rettet mot mennesker som ofte faller utenfor frivillighetsarbeidet, som ungdommer og bosatte flyktninger i kommunen, for å inkludere dem i større grad i kulturlivet. Kultur har også oppdatert foreningsregisteret sitt.

3.2 Rekruttere og beholde

Brosjyre og hjemmeside

Et mål innenfor frivillighetsarbeidet er at det skal være lett å bli frivillig i Sandnes. Det er viktig å ha lett tilgjengelig informasjon om hvordan gå frem dersom det er ønskelig å være frivillig. I tillegg er det viktig å nå ut til personer som kan gjøre en god jobb som frivillig, men som ikke har tenkt over det å være frivillig før.

Det utarbeides en oversiktlig brosjyre der alle Levekårenhetenes muligheter er samlet. Brosjyren vil bli brukt i rekrutteringssammenheng av alle enhetene som er involvert, inkludert kommunens besøksteam og Sandnes Frivilligsentral. Brosjyren vil bli lagt ut på kommunens hjemmeside, med link fra Frivilligsentralens hjemmeside og vice versa. For at det skal være lett å finne frem til informasjon om frivillighet bør det være lett å finne frem til brosjyren og informasjonen den inneholder på kommunens hjemmeside.

Det er et mål at alle enhetene har lett tilgjengelig informasjon om frivillighetsmuligheter på hjemmesidene sine. Dette er delvis på plass, og det jobbes videre med det. Det er viktig å sikre at hjemmesidene og brosjyren jevnlig blir oppdatert og vedlikeholdt etter endt prosjektperiode. Det anbefales at en rådgiver i fagstab Levekår har dette ansvaret.

Samarbeid på tvers av enhetene i Levekår

Noen enheter har brukere som selv kan fungere som frivillige. Gjennom nettverkene for ressurspersoner kan disse brukerne lett få innpass som frivillige i aktuelle enheter, og rekruttering av frivillige kan dermed effektivt skje internt i nettverket. Dette er allerede i gang, f. eks. ved at Flyktningeenheten har sendt 5 flyktninger som frivillige til Omsorg og EFF (Enhet for funksjonshemmede) og 3 som har startet som dag- og natteravner hos Frivilligsentralen.

Andre rekrutteringskanaler

Andre kanaler for rekruttering er via sosiale medier, annonser i media, stand, frivillig.no (rekrutteringsportal på nett). Videre har frivillighetskoordinator (FK) et tett samarbeid med Eldrerådets frivilligruppe. Hovedfokuset er å samarbeide for å rekruttere frivillige blant eldre, blant annet ved å spre informasjon i organisasjoner for eldre.

FK har frem til nå hatt fokus på å bidra til at enhetene får på plass rutiner i forhold til rekruttering og oppfølging. Videre vil fokuset være på å bidra til rekruttering, blant annet ved

å inngå samarbeidsavtaler med organisasjoner, bedrifter, skoler m.m. Dette vil bli gjort i samarbeid med Sandnes Frivilligsentral. Noen enheter har allerede avtaler med ulike aktører, men det er behov for flere.

Utvikling av applikasjon

Et av tiltakene som foreslås i strategien er å se på muligheter for å utvikle en applikasjon som kan lette samhandling om frivillig innsats og aktuelle oppdrag. Det er blitt vurdert at den tette kontakten frivillige innenfor Levekår skal ha med brukere gjør at en slik applikasjon er unødvendig. Ressurspersonene/frivillighetskoordinatorerne må uansett bruke tid på samtaler og å lage planer med de frivillige, og da faller behovet for applikasjon bort. Levekårsenhetene kan imidlertid benytte seg av frivillig.no som er opprettet med samme mål; å gjøre kontakten mellom oppdragsgiver og frivillig enklere og mer effektiv.

Øke antall frivillige

Fokuset på frivillighet i Levekår har medført en betydelig økning i antall frivillige i enkelte enheter, mens noen er fortsatt i startfasen. Andre enheter har hatt frivillighetsfokus i lengre tid allerede, og har mange frivillige knyttet til seg. Det økte antallet er f. eks. svært synlig i Omsorg Vest der antall frivillige har økt med 33 personer det siste året, og i Flyktningenheten der frivillige nå teller over 90 personer. Frivillige rekrutteres både fra organisasjoner og som frittstående enkeltpersoner.

3.3 Kompetanseutvikling

Opplæring for ansatte

5 ansatte innenfor Omsorg har i høst startet på studiet «Frivillighetskoordinering – eldreomsorg» som Verdighetssenteret driver i Oslo og Bergen. Det planlegges at flere får muligheten neste år, samt for at noen vil melde seg opp til studiet «Aktiv omsorg» som Høgskolen i Sørøst-Norge tilbyr. I tillegg har Ingerfair (konsulentfirma innenfor frivillighet) vært i Sandnes og holdt kurs om rekruttering for alle ressurspersonene i Levekår.

Opplæring av frivillige

Det er viktig at frivillige får god informasjon og opplæring ved behov. Enkelte enheter arrangerer samlinger for frivillige, med fokus på både det faglige og sosiale. Blant mindre enheter vil det være hensiktsmessig å samarbeide på tvers av enheter for å få dette til, og dette er et tema i nettverkene for ressurspersonene.

Aktivitetsdosetten

Strategien angir at det skal igangsettes systematisk bruk av metoden Aktivitetsdosetten for beboere i sykehjem og at frivillige skal involveres i denne sammenheng. Dette arbeidet starter på Rovik bo- og aktivitetssenter. Etter en evaluering vil det bli vurdert om metoden skal tas i bruk på andre bo- og aktivitetssentre.

3.4 Etiske utfordringer

Alle ressurspersonene er med å utvikle etiske retningslinjer for bruk av frivillige, inkludert informasjon til pårørende og taushetsløfter. Enheter som benytter seg av frivillige i arbeid med mindreårige eller personer med utviklingshemming (Flyktningenheten og EFF) innhenter politiattest fra de frivillige før de starter opp.

4 Veien videre

Det har vært viktig å ha en person (FK) til å koordinere frivillighetssatsingen i levekårsområdet. Frivillighetskoordinator (FK) er i prosjektstillingen ut juni 2017. Fokuset i den siste fasen vil være på å støtte enhetene som ennå er i startfasen med å få på plass gode rutiner, rekruttere frivillige og sørge for god oppfølging. Videre vil FK invitere seg ut til organisasjoner, skoler, bedrifter m.m. for å informere om frivillighetsmuligheter innenfor Levekår og på den måten forhåpentligvis rekruttere flere frivillige.

RÅDMANNEN I SANDNES, 10.11.2016

Elin Selvikvåg
kommunaldirektør

Sigve Engelsvold

Vedlegg:

Strategi for frivillighet versjon 1 - 101114

Dokumentet er ikke signert da Sandnes kommune benytter elektronisk godkjenning.

Sandnes kommune

Levekår



Strategi for frivillighet

2015-2020

Innhold

Innhold	7
1 Innledning	7
1.1 Avgrensning	8
1.2 Planprosess	8
2 Føringer for strategien og overordnet mål	8
2.1 Hovedmål	8
2.2 Definisjoner	9
2.2.1 Frivillig sektor	9
2.2.2 Frivillige organisasjoner	9
2.2.3 Frivillig innsats	9
2.2.4 Pårørendearbeid	9
2.3 Nasjonale føringer	9
2.4 Lokale føringer	10
3 Situasjonsbeskrivelse	11
3.1 Frivillighet i bo- og aktivitetssenter	11
3.2 Frivillighet i hjemmebaserte tjenester	11
3.3 Frivillighet innen rusfeltet og psykisk helse	11
3.4 Frivillighet innen tjenesteområder for barn/unge	12
3.5 Frivillighet innenfor tjenesteområde flyktning/asylsøker	12
4 Hovedutfordringer, strategier og tiltak	12
4.1 Organisering	12
4.2 Rekruttere og beholde	13
4.3 Kompetanseutvikling	14
4.4 Ethiske utfordringer	15
4.5 Samarbeid med andre aktører	15
4.6 Tilskuddsordninger for organisasjoner som driver frivillig arbeid	16
5 Evaluering	16
Kilder:	16

Innledning

Innenfor enhetene i Levekår gjøres det i dag mye godt arbeid opp mot frivillige, men det er behov for å dele de gode erfaringene og sette samarbeid med frivillige mer i system. Dette krever ildsjeler og motiverte ledere og må jobbes med kontinuerlig. Frivillighet settes med denne strategien på dagsorden for å få fokus på dette området.

Frivillighet er et utbredt begrep i Norge, men hovedinnsatsen legges ned i kultur – og idrettssektoren. Bare 10 prosent av det frivillige arbeidet i Norge skjer innenfor omsorgssektoren. Grensen mellom offentlig virksomhet, privat næringsliv og det sivile samfunn er i endring. Det vokser frem en erkjennelse om at det offentlige ikke kan, eller skal, løse alle oppgaver. Frivillige aktører gjør en betydelig samfunnsinnsats, og frivillig arbeid er et viktig supplement til de kommunale tjenestene. Erfaringer fra de nordiske land viser at redusert offentlig omsorg kan redusere frivillig innsats. (Stortingsmelding 29)

Det har vært politisk etterspurt hvordan frivillig arbeid håndteres innen tjenesteområdet Levekår. Målet er å utarbeide en strategi som beskriver frivillighetsarbeidet og definerer satsingsområder. Strategien skal bidra til god samhandling mellom tjenestene og frivillige enkeltpersoner, lag og organisasjoner.

Avgrensning

I arbeidet med strategien har en erkjent at frivillighet er sektorovergripende og omfatter hele kommunen. Det har vist seg hensiktsmessig å sette fokus på bedre samarbeid på tvers av tjenesteområder, men per nå begrense til å gjelde helse, sosial og omsorgstjenestene i Levekår. Det anbefales å vurdere dette som første fase for så å utvide til en overgripende plan for hele kommunen på lengre sikt.

Strategien omhandler frivillighet hvor organisasjoner eller enkeltpersoner utfører ulønnet, humanitært og/eller samfunnsnyttig arbeid innenfor helse-, sosial- og omsorgssektoren, som et supplement til kommunens tjenesteyting. Frivillighet kan ikke overta pleie og omsorgsoppgaver, men være et tilskudd til trivsel og økt livskvalitet. Strategien innbefatter ikke ideelle organisasjoner som på oppdrag fra kommunen yter tjenester på lik linje med en kommersiell aktør.

Planprosess

Frivillig innsats ytes i dag i ulike former i tilknytning til tjenesteområdene. I prosessen har en ønsket å se på hvordan en kan planlegge og tilrettelegge for frivillig innsats inn mot brukerne ved å invitere til innspill fra brukerrådene, de frivillige selv, ressurspersoner i Levekår og berørte enheter i andre tjenesteområder. Innspill som har vært etterspurt er hva som fungerer bra i dag, hva som kan forbedres og hva bør satses på i fremtiden.

Rådgivere i fagstab levekår har sammenfattet innspillene og utarbeidet strategien.

Føringer for strategien og overordnet mål

Hovedmål

Kommunen skal legge til rette for frivillig innsats slik at innbyggerne kan mestre egne utfordringer og ta grep i eget liv.

Målet er at brukere av tjenestene i levekår skal ha opplevelse av økt trivsel og bedre helse.

Definisjoner

Frivillig sektor

Frivillig sektor er et mer omfattende begrep enn frivillige organisasjoner, blant annet fordi den omfatter frivillig innsats både innenfor og utenfor de formelt etablerte organisasjonene. Begrepet angir en situasjon hvor frivillighet har fått en egen plass i samfunnslivet.

Frivillig sektor skiller seg fra offentlig sektor ved at den drives av personlig engasjement og ikke lovpålegg og politiske føringer. Frivillig sektor, eller tredje sektor, er et supplement til offentlig sektor og markedet. Sektoren betegnes også som ”*non-profit sector*” fordi virksomheten baserer seg på ideelle mål uten fortjenestemotiv.

Man må være oppmerksom på de gråsonene hvor ideelle organisasjoner driver virksomheter som er finansiert av offentlige midler og underlagt det samme lovverk som offentlige tjenester, med samme krav til rapportering og kvalitet.

Frivillige organisasjoner

I Norge er det vanlig å definere sivile sammenslutninger under fellesbetegnelsen *frivillige organisasjoner*. Når man skal klassifisere frivillige organisasjoner fremheves visse fellestrekk, slik som deres allmenntilgitt formål og ikke-økonomiske grunnlag basert på at virksomheten er ideell og ikke baserer seg på å ta ut fortjeneste. Videre er det et fellestrekk at de bygger på frivillig medlemskap.

Frivillig innsats

Det er vanskelig å gi en presis definisjon av hva *frivillig innsats* er, men begrepet brukes ofte om bidrag gitt av fri vilje som kommer grupper eller individer utenfor egen husholdning til gode.

Pårørendearbeid

Aktiviteter som også impliserer oppfølging av nære slektninger kan anses som pårørendearbeid. Det innebærer likevel en ekstra frivillig innsats og motivasjon fra den enkelte pårørende og er dermed i grensegang med frivillighet.

Nasjonale føringer

Nasjonale føringer og styringsdokumenter beskriver frivillighet som et satsingsområde. Frivillig sektors bidrag til mangfold, kultur, politikk og demokratiske holdninger er av stor samfunnsmessig verdi. Sivilsamfunn og frivillig sektor er kanaler for engasjement, innflytelse og samfunnsdeltakelse. Deltakelse i frivillig organisasjonsliv gir mening og felleskap, læring og demokratisk kompetanse. Slik bidrar frivillige organisasjoner til gode oppvekstvilkår, fellesskap og livskvalitet.

Begrepet frivillighet knyttes ofte opp til folkehelsebegrepet. I lov om folkehelse har kommunene fått et ansvar for å samarbeide med frivillig sektor. Både samhandlingsreformen og ny folkehelselov retter fokus på *føre-var-prinsippet* og fremhever frivillig innsats som en viktig ressurs i forebyggingsarbeidet.

Frivillighet Norge¹ og KS har inngått en avtale om samspill og utvikling av frivillighetspolitikken. Avtalen skal være en plattform for bedre samhandling, slik at både kommunene og organisasjonene kan videreutvikle samarbeidet på lokalt nivå. Avtalen anerkjenner at sektorene har ulike roller i samfunnet. Samarbeidet bygger på et prinsipp om at frivillig sektor skal supplere og ikke erstatte offentlige tjenester.

Det skal i planlagt nasjonal strategi for frivillig arbeid på helse- og omsorgsfeltet bygges på erfaringer som allerede finnes og plattformen som er utarbeidet for samhandling mellom kommunene og Frivillighet Norge. Det skal tas utgangspunkt i følgende elementer:

- Mobilisering, organisering og koordinering
- Nettverksarbeid
- Arenaer for frivillighet
- Kunnskap og forskning
- [Livsgledesykehjem](#)

Lokale føringer

Sandnes kommune sine verdier modig, sunn og romslig danner grunnlaget for denne strategien. En ønsker å legge til rette for den gode og aktive omsorg innenfor tjenesteområdene og at tjenestemottakerne kan oppleve meningsfulle hverdager med hjelp av frivillig innsats.

Kommuneplanen setter fokus på folkehelse og hvordan denne skal fremmes blant innbyggerne. Dette bygger på de nasjonale forventninger om at kommunene i sin planlegging legger opp til aktivt å fremme folkehelse og individets samfunnsdeltakelse og inkludering i fellesskapet. Frivillig innsats trekkes frem som et ledd i folkehelsearbeid, med fokus både på den som yter og den som mottar hjelp. Kommunen kan legge til rette for samarbeid med frivillig sektor for å fremme folkehelse. Frivilligsentralen er en sentral virksomhet i denne forbindelse.

Høringsutkastet til kommuneplan for Sandnes kommune 2015-2030 beskriver følgende mål for kommunens arbeid med frivillig sektor:

Sandnes vil være et samfunn med gode og likeverdige livsvilkår for alle

- Kommunen skal samarbeide aktivt med frivillige lag og organisasjoner/stimulere til økt frivillighet, for å fremme fysisk aktivitet og aktiv livsstil for alle i Sandnes.

Sandnes vil være i dialog med samfunn, brukere og fagmiljøer i oppgaveløsning og utvikling

- Utforme et strategidokument for frivillig arbeid innenfor Levekårområdet: rekruttere eldre med ledig kapasitet til frivillig arbeid, Klargjøre kommunens rammer for samarbeid med frivillig/ideell sektor.
- Kommunen samler og gjør tilgjengelig informasjon om muligheter innenfor frivillighetsområdet, slik at det lett kan brukes på tvers av organisasjonslivet.

Strategi for Frivillighet beskriver hvordan levekår søker å møte de nasjonale og lokale forventningene til slikt arbeid. Planen tar utgangspunkt i de nasjonale føringene og de

¹ Et samarbeidsforum for frivillige organisasjoner i Norge

overordnede kommunale planer for samfunnsplanlegging samt de fagspesifikke planer innenfor tjenesteområdet Levekår.

Situasjonsbeskrivelse

Tjenesteområdet Levekår yter tjenester til mennesker i alle aldre og på ulike arenaer. Flere enheter har lang tradisjon i samarbeid med frivillige, andre har samarbeid innenfor deler av tjenesteytingen. Frivilligsentralen er en sentral aktør i mye av dette samarbeidet som i mange tilfeller knytter kontakt mellom tjenestene og aktuelle frivillige basert på innmeldte behov. Frivillig innsats blir gitt av både enkeltpersoner, grupper, organisasjoner, lag og foreninger.

Personer som starter som frivillig har ofte utgangspunkt som pårørende eller fordi de ønsker å gjøre en samfunnsinnsats. Forutsetning er at en blir godt mottatt og ivaretatt der en skal yte en innsats. Fellesskap og godt miljø er også en nøkkelfaktor. De frivillige liker å «bli sett» og satt pris på av enhetene. Noe av motivasjonen for å fortsette er at de opplever å få noe igjen – en positiv opplevelse ved å ha gjort noe for andre.

Frivillighet i bo- og aktivitetssenter

Det er en målsetting at beboer skal ha mulighet for samvær, sosial kontakt, fellesskap og aktivitet gjennom tilbud om varierte og tilpassede aktiviteter både ute og inne.

Flere av bo- og aktivitetssentrene har samarbeid med pårørende som frivillig yter innsats til gode for andre beboere i forbindelse med diverse arrangement. Dette samarbeidet drives ofte av aktivtør ved senteret. Frivillighet i institusjonene er ofte basert på samarbeid med enkeltpersoner og deres ønske om å yte en innsats. Ved noen avdelinger er det etablert samarbeid med for eksempel Røde Kors i form av besøkshund, salg av enkle hverdagsartikler til beboerne, besøkstjeneste m.m. Lokale foreninger har etablert kontakt med noen av sentrene og yter hjelp i uteområdene i forbindelse med rydding og planting om våren. Dette er bare noen eksempler på det samarbeidet som eksisterer i dag.

Frivillighet i hjemmebaserte tjenester

Innbyggerne som bor i eget hjem ivaretas av kommunen med hjemmebaserte tjenester. Som supplement til tjenestene kan frivillige bistå med hjelp til å vareta psykisk/fysisk helse og sosialt fellesskap. Frivilligsentralen er her en sentral aktør som formidler av bistand som eksempelvis besøkstjeneste, bistand til hjelp med hagestell og annet. De kommunale tjenestene kan anmode bruker/pårørende om å ta kontakt med Frivilligsentralen, eller bistå med å opprette kontakt. Ulike foreninger og organisasjoner tilbyr pårørendegrupper og brukerhjelp.

Frivillighet innen rusfeltet og psykisk helse

Frivillige bistår med å gi brukerne tilbud om meningsfulle fritidsaktiviteter, sosialt fellesskap og bistand med hjelp til å ivareta psykisk/fysisk helse.

Mye av samarbeidet er med ulike frivillige/ideelle organisasjoner slik som Crux og Mental Helse. Brukerorganisasjoner og pårørendeforeninger gir tilbud til både brukere og pårørende.

Frivillighet innen tjenesteområder for barn/unge

Tjenesteområdet Levekår yter helse- og omsorgstjenester til barn og unge gjennom hjemmetjenester, avlastningstilbud, barnebolig, rehabilitering og tjenester fra NAV. Det er en målsetting at bruker skal ha mulighet for samvær, sosial kontakt, fellesskap og aktivitet gjennom tilbud om varierte og tilpassede aktiviteter både ute og inne.

De fleste barn og unge opplever frivillig innsats gjennom ordinære kultur og fritidstilbud. For brukere som har behov for bistand og ikke kan benytte seg av det ordinære tilbudet er det behov for at tjenestene er bevisst samarbeid og bestilling av oppdrag til frivillig sektor. Innenfor tjenesteområdene er det i tillegg pårørende grupper i regi av ulike lag og foreninger.

Frivillighet innenfor tjenesteområde flyktning/asylsøker

Målsetting er at flyktninger og asylsøkere skal oppleve sunn integrering og meningsfull hverdag.

Dette gjøres i dag med blant annet samarbeid med KIA, Røde Kors, Frivilligsentralen, pårørende grupper og ulike menigheter.

Hovedutfordringer, strategier og tiltak

For å kunne stimulere til økt frivillighet må rekruttering, mottak, oppgavefordeling, koordinering og oppfølging integreres i virksomhetene som en måte å jobbe på. Dette krever at det tilføres ressurser.

Organisering

All frivillig innsats ytes på den frivilliges premisser. Den frivilliges ønsker og muligheter er styrende for den innsats som gis og det er behov for oppfølging og ivaretagelse av den frivillige.

En gjennomtenkt og kompetent organisering er en av suksessfaktorene for å sikre økt frivillighet. Frivillige må rekrutteres, motiveres, opplæres og ivaretas. Frivilligsentralen mottar henvendelser fra frivillige og henviser videre til aktuelle enheter som har meldt inn behov. I andre tilfeller kobles frivillig direkte til enheten. Det er behov for å skape tilhørighet for de frivillige som yter enkeltvis innsats ved å etablere møteplasser i enhetene.

Kultur og fritid har utarbeidet en database hvor rundt 300 lag og foreninger er registrert. Denne er tilgjengelig for innbyggerne på kommunens internettside.

Strategi/Tiltak

- ☐ Hver enhet skal oppnevne en ressursperson som har ansvar for de frivillige og oversikt over behovene. Det vil være hensiktsmessig at ressurspersonene har et felles nettverk og at dette etableres i løpet av våren 2015.
- ☐ For bo- og aktivitetssentrene anbefales at det alltid er en ansatt til stede som har et spesielt ansvar for de frivillige.

- Samarbeid og dialog med andre tjenesteområder (Sunn By, Kultur) om oppdatering av databasen med oversikt over frivillige lag og organisasjoner. Dette samarbeidet starter i 2015.

Rekruttere og beholde

Godt og systematisk samarbeid med frivillige samt god oppfølging av de frivillige ressursene er nødvendig for å gi anerkjennelse og motivasjon for innsatsen. Det kan oppleves som høy terskel å ta initiativ til å melde seg som frivillig. Det må settes inn tiltak for å nå eksempelvis pensjonister og andre som sitter hjemme og er usikre på hva de kan gjøre og hvor de skal henvende seg. Personer, lag og foreninger som henvender seg til enhetene med ønske om å bidra må møtes med en åpen og inviterende holdning, ivaretas og igangsettes med aktuelle oppdrag.

Det kan være utfordrende å rekruttere frivillige og nå ut med riktig informasjon til rett mottaker. For at innsatsen skal være hensiktsmessig er det nødvendig å identifisere behov hos tjenestemottaker samt ønsker hos den frivillige.

Det er nødvendig å gi en forståelse av hva frivillighet er ved å vise til gode eksempler på hva det kan innebære. Det er viktig å konkretisere aktuelle oppdrag og vise til hvor frivillige kan henvende seg.

Teknologiske løsninger kan forenkle samhandling mellom frivillige og tjenestemottakerne. (Jfr. strategi for velferdsteknologi)

Strategi/Tiltak

- Kommunens besøksteam må inkludere informasjon om frivillighet og hvor man kan henvende seg.
- Levekår skal samarbeide med andre tjenesteområder for utvikle helhetlig og lett tilgjengelig informasjon om frivillighet. Dette gjøres ved å innhente erfaringer fra andre kommuner og videreutvikle dagens elektroniske informasjon.
- Det må legges til rette for større mulighet for fleksibilitet og valgfrihet i forhold til organisering av frivillig innsats. Kommunen må se på mulighet for å utvikle eller teste ut en applikasjon som kan lette samhandling om frivillig innsats og aktuelle oppdrag. Det skal nedsettes en tverrfaglig arbeidsgruppe som skal lage en oversikt over hva en mulig applikasjon skal inneholde. Idefasen skal være ferdig innen 2016.
- Bo- og aktivitetssentrene må ha en bevisst holdning til frivillig innsats ved ansvarliggjøring av den enkelte ansatt, og ha øremerkede personer til å ha ansvar for de frivillige ved aktiviteter og arrangement.

- ☐ Enhetene må bruke allerede eksisterende informasjonskanaler slik som Leirgauken og liknende til å spre informasjon om enheten og behov for frivillig innsats. Sandnes eldreråd kan være en viktig ressurs for å spre budskap til pensjonistforeninger m.m.
- ☐ Enhetene bør profilere seg og sitt behov for frivillig innsats. Dette kan gjøres på utradisjonelle arenaer (som for eksempel «FRI i Sandnes» i regi av Kultur&Fritid) og i nærmiljøet.
- ☐ Interaktiv skjerm på bo- og aktivitetssenter med informasjon om ulike aktiviteter ved senteret og kontaktinformasjon for frivillige. Utstyr skal være installert i alle bo- og aktivitetssenter samt Mestringssenteret i løpet av 2015.
- ☐ Se på muligheten for at frivillige kan følge opp brukere etter at hverdagsrehabilitering avslutter en avtalt treningsperiode.

Kompetanseutvikling

Tanken om frivillighet og hvordan frivillig innsats kan benyttes må integreres på avdelingsnivå. Det må drives aktivt holdningsarbeid blant ansatte i forhold til hva frivillige kan bidra med og hvordan tjenestene kan ivareta de frivillige best mulig.

Det er etablert nasjonale videreutdanningstilbud innen koordinering og samarbeid med frivillig sektor.

Strategi/Tiltak

- ☐ Det må gis tilbud om oppfølging/utdanning av flere ressurspersoner i enhetene. Det skal etterstrebes at minst 10 ansatte i Sandnes i Levekår skal delta på aktuelle tilgjengelige studier i strategiperioden.
- ☐ De frivillige må tilbys systematisert mottakelse med grunnleggende informasjon og opplæring ved behov. Det må tilbys fagkvelder for de frivillige innenfor relevante tema. Dette bør arrangeres i aktuell enhet, men samtidig kan man tenke samarbeid på tvers av enhetene med tanke på kompetanse, temakvelder, sosiale aktiviteter.
- ☐ Systematisk bruk av metoden aktivitetsdosetten² for beboere i sykehjem og involvering av frivillige i denne sammenheng.
- ☐ Tiltakene skal innarbeides i enhetenes kompetanse-/opplæringsplaner fra 2015.

² www.aktivitetsdosetten.com

Etiske utfordringer

Kommunen har ikke styringsrett over de frivillige på lik linje med kommunalt ansatte. Dette innebærer utfordringer i forhold til taushetsplikt og personvern, samt i enkelte tilfeller krav om vandelsattest.

Det må dermed gjøres en vurdering i hvert enkelt tilfelle av hvem skal yte tjeneste til hvem og om det skal ytes av kun en frivillig eller sammenstilling av ansatte og frivillige.

Strategi/Tiltak

- ☐ Tjenestene må gjennomføre etiske refleksjoner og henvise til etiske retningslinjer i dialog med den frivillige. Det er hensiktsmessig å bruke metoden i oppfølging av den frivillige.
- ☐ Avlastningstjenesten bør utarbeide rutine for å gi standardinformasjon til foreldre og pårørende om at en benytter seg av frivillige til kulturelle arrangement og fritidsaktiviteter.
- ☐ Enheten kan be om vandelsattest fra personer som skal drive frivillig innsats som innebærer et tillits – eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller personer med utviklingshemming.

Samarbeid med andre aktører.

Frivillig innsats er sektorovergripende og omfatter hele kommunen. En ser at det kan være uklare grenser opp mot ansvarsområder. Det har vist seg hensiktsmessig å sette fokus på bedre samarbeid på tvers av tjenesteområder, men per nå begrense til å gjelde helse, sosial og omsorgstjenestene i Levekår. Kultur og fritid og Sunn By er aktive innenfor kommunens samarbeid med frivillige og vil være naturlige samarbeidspartnere.

Strategi/Tiltak

- ☐ «Give a day» er eksempel på frivillig arbeid initiert av næringslivet. Næringslivet tilbyr å gi et samfunnsnyttig bidrag/innsats. Det gjelder særlig bedrifter tilknyttet Sandnes som ved et slikt bidrag kan gi noe tilbake til lokalsamfunnet. Næringslivet oppfordres på Frivilligsentralens nettside til å ta et initiativ. Enheter som allerede har etablert kontakt oppfordres til å videreføre dette. Per i dag er det ikke nok kapasitet til en utvidet oppfølging av dette.
- ☐ En systematisk oppfølging av frivillig innsats inn mot alle tjenestene krever en egen koordinatorstilling. Koordinatorstillingen må i tillegg ha oversikt over mulige aktuelle oppdrag i kommunen, koordinere og veilede, være pådriver og holde tak i de ulike tiltak.
- ☐ Strategi for frivillighet i Levekår kan brukes som utgangspunkt for utarbeidelse av en overordnet plan for hele kommunen.

Tilskuddsordninger for organisasjoner som driver frivillig arbeid

Frivillige lag og ideelle organisasjoner bidrar til å utfylle kommunale velferdstjenester og er viktige aktører i et utvidet helsebegrep. Kommunen fordeler tilskudd til større aktører som yter tjenester som grenser til de kommunale oppgavene. Det er i vurderingen lagt vekt på lokale tiltak som støtter opp under innsatser der det ligger sterke statlige føringer. Tiltak til rusavhengige og pårørende prioriteres ved fordelingen, samt de organisasjonene kommunen har inngått forpliktende samarbeidsavtaler med. Videre prioriteres forebyggende tiltak, tidlig intervensjonstiltak og tiltak som rettes mot innvandrere.

Tilskuddsordningen er basert på søknadsprosess og godkjenning av Bystyret. For å sikre en rettferdig fordeling og målrettet satsing innenfor de områder kommunen ser nytteverdi for innbyggerne og tjenesteområdene, er det behov for å standardisere søknadsprosessen.

Tilskuddsportalen er en portal som Sandnes kommune abonnerer på og som har over 1800 tilskuddsordninger innenfor tilskudd, fond og legat på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.

Strategi/Tiltak

- ☐ Tildelingsreglene søkes harmonisert. Forslag til endringer legges frem for politisk behandling i løpet av planperioden.
- ☐ Tilskuddsportalen kan være aktuell som hjelpemiddel til å finne alternative tilskuddsordninger for frivillige lag og organisasjoner.

Evaluerings

En statusrapport vil bli lagt frem annethvert år.

Kilder:

Lov om folkehelsearbeid

Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m.

Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen

NOU 2011:11 Innovasjon i omsorg

Meld.st. 29 (2012-2013) Morgendagens omsorg

Høringsutkast for kommuneplan Sandnes 2015-2030

Mandat for plan for integrering og inkludering i Sandnes

Rusmiddel politisk handlingsplan 2012-2019

Plan for psykisk helsearbeid 2011-2019

Omsorgsplan for Sandnes kommune 2012-2030

PROSJEKT: VT-RESPONS

Prosjektperiode

Oktober 2016- September 2017

Bakgrunn

Sandnes, Stavanger, Hå, Lund, Bjerkreim, Gjesdal, Hjelmeland, Randaberg, Rennesøy, Strand, Kvitsøy og Eigersund kommuner har samarbeidet om anskaffelse av velferdsteknologisk plattform og digitale trygghetsalarmer.

I forbindelse med utviklingen av tjenestetilbudet ser kommuner behovet for å endre måten trygghetsalarmer og sensorteknologi responderes på. Med innføring av flere typer sensorikk utover ordinær trygghetsalarm, samt utvikling av telemedisin blir det behov for å samordne signaler og respons. Noen norske kommuner har etablert egne bemannede mottak, og man kan også leie tjenesten hos private leverandører.

Erfaring viser at en høy andel av utløste alarmer er såkalt «falske» alarmer som ikke krever utrykning. Disse alarmene kan håndteres av andre for å frigi tid for hjemmetjenesten. I prosess med anskaffelse av digitale trygghetsalarmer ble det i Sandnes kommune vurdert om det var hensiktsmessig å drifte et kommunalt responscenter. Det ble vurdert som ikke økonomisk lønnsomt da det ville kreve ca 6 årsverk for å drifte et 24/7 tilbud.

Kommunene ser det dermed som hensiktsmessig å utrede muligheten for å bygge opp et interkommunalt helsefaglig bemannet velferdsteknologisk responscenter i regionen. Regionen har allerede en satsing innenfor velferdsteknologi. En vil se på mulighet for å opparbeide og beholde kompetanse innenfor området lokalt, redusere sårbarhet ved å «eie» kompetansen samt bidra til økt sysselsetting i regionen. 13 av 18 inviterte kommuner i SørRogaland deltar i samarbeid om prosjektet.

Sandnes kommune har søkt om skjønnsmidler fra Fylkesmannen og er tildelt kr 400 000 til å lede og koordinere utredningsarbeidet på vegne av deltakerkommunene.

Mandat for prosjektet

Utrede behov og mulighet for et interkommunalt responscenter og vurdere hvilke tjenester tilbudet kan erstatte eller endre. Vurdere gevinster et slikt tilbud kan medføre for den enkelte kommune innen områdene kvalitet, effektivitet og økonomi. Det skal benytte gevinstrealiseringsverktøy som metode.

Hva skal prosjektet belyse

- Behovsavklaringer – bruker, pårørende, ansatte, kommune
- Nytteverdi for brukere og kommune
- Konsekvens for tjenesteutvikling
- Økonomiske konsekvenser
- Behov for kompetanseutvikling – muligheter for kompetansemiljø
- Geografisk plassering
- Driftsform
- Samarbeidsform

Det skal utredes ulike løsningsalternativ og konsekvenser.

Deltakere

Prosjekteier: Sandnes kommune

Deltakerkommuner: Sola, Stavanger, Eigersund, Time, Randaberg, Klepp, Gjesdal, Hå, Rennesøy, Lund, Strand, Bjerkreim, Sandnes

Styringsgruppe

Kommunaldirektør Levekår, Sandnes kommune

Kommunalsjef Helse og omsorg, Eigersund kommune

Kommunalsjef Levekår, Sola kommune

Levekårsjef, Stavanger kommune

IT – sjef, Sandnes kommune

Tillitsvalgt NSF, Sandnes kommune

Oppgave: Sikre fremdrift, gi styringssignal i prosessen, rapporteringsmottaker, beslutte. Det planlegges 3-4 møter i prosjektperioden.

Prosjektleder

Rådgiver Levekår Sandnes kommune

Oppgaver: Lede og koordinere prosessen, utarbeide skriftlig dokumentasjon i prosjektet, rapportere til styringsgruppe og fylkesmann.

Arbeidsgruppe

1-2 representanter fra hver kommune (fag+IT)

Oppgave for deltakende kommuner:

- Behovskartlegging egen kommune – gjennomføres ved egenrapportering
- Deltakelse i innovasjonsdialog x 3
- Være tilgjengelig for å gi innspill underveis i prosessen
- Gi høringssvar på avsluttende projektrapport
- Sørge for saksfremlegg i egen kommune dersom det er aktuelt

Metode for innhenting av data

Kartlegging

- Bruk av KS sitt gevinstrealiseringsverktøy
- Se på lignende prosjekter i andre regioner
- Kartlegging i Sandnes som grunnlag for å se hvor mye tid kan frigjøres i hjemmetjenesten
- Kartlegging i deltakende kommuner via Questback undersøkelse for måltall og organisering
 - Antall utløste alarmer ○ Hvilke alarmer og sensorer er i bruk
 - Organisering av mottak av utløste alarmer. (Er det differensiert respons og evt antall til de ulike mottakerne (pårørende, hjspl, responscenter, annet)
 - Hvilke datasystemer og plattformer er i bruk
 - Hvilke besøk av hjemmesykepleien kan muligens erstattes av andre tjenester, eksempelvis tilsynsbesøk eller administrasjon av medisiner slik som DOT-behandling.
 - For de som ikke er med i anskaffelsen T.O: Hvilke alarmleverandør benyttes. Er det installert i egen kommune eller i skyløsning.

Innovasjonsdialoger

Bruk av designbyrå og Norwegian Smart Care Cluster (NSCC) som skal fasilitere workshops for deltakerkommunene. Workshop 1 planlegges å fokusere på behov og løsning. Workshop 2 planlegges til å være en idedugnad i regi av NSCC med åpen invitasjon til medlemmer av klyngen. Workshop 3 planlegges å fokusere på konklusjon og alternative løsninger.

Representanter fra eldreråd i Sandnes og Stavanger samt representanter fra råd for personer med nedsatt funksjonsevne i Sola og Eigersund inviteres til å delta i innovasjonsdialogene.

Helse Stavanger HF har erfaring med telemedisin og inviteres derfor med til å delta på innovasjonsdialogene med inntil 2 representanter.

Aktivitetsplan for gjennomføring av prosjektet

Aktivitet	Dato	Ansvarlig
Invitere til interkommunalt samarbeid	Sep 2016	Prosjektleder
Sette sammen styringsgruppe	Okt 2016	Sandnes kommune
Vedta prosjektskisse	Okt 2016	Styringsgruppe
Informasjon til politisk utvalg i Sandnes	Okt 2016	Prosjektleder
Kartlegging i kommunene	Nov 2016	Prosjektleder
Workshop 1: Behov og løsning	Des 2016	Prosjektleder
Møte styringsgruppe	Jan 2017	Sandnes kommune
Workshop 2: idedugnad NSCC	Feb 2017	Prosjektleder
Workshop 3: Konklusjon	Mars 2017	Prosjektleder
Møte styringsgruppe	Mai 2017	Sandnes kommune
Politisk sak	Aug 2017	Prosjektleder
Rapport Fylkesmannen	Sep 2017	Prosjektleder

Møteplan for Sandnes Eldreråd 2017

Hovedmøter kl. 10.00 – 12.00

UKE	DAG	DATO	STED
5	Mandag	30.januar	Møterom 1 A, Rådhuset
11	Mandag	13.mars	Møterom 1 A, Rådhuset
17	Mandag	18.april	Møterom 1 A, Rådhuset
22	Mandag	29.mai	Rundeskogen boas kl. 10.00
36	Mandag	4.september	Møterom 1 A, Rådhuset
42	Mandag	16.oktober	Møterom 1 A, Rådhuset
45	Mandag	6.november (?)	Møterom 1 A, Rådhuset (Økonomiplan)
48	Mandag	27.november	Trones bolig og eldresenter kl.10.00

Senioruka i uke 40

MØTETYPE:	Forum for Folkehelse og miljø - Sandnes som Sunn by	
MØTE NR.:	2/2016	
DATO:	01.11.2016	
STED:	Arboretet	
MØTELEDER:	Hans Ivar Sømme	
MØTEREFERENT:	Bjarte Bjørnsen	
SAKSNR:		
ARKIVKODE:		

Annelin Tangen (Utvalg for helse- og sosialtjenester), Ragna Block Watne (Fysio- og ergoterapi), Anja Øvrehus (Sandnes Frisklivssentral), Siri Ommedal (Styret for Sandnes som Sunn by/Nordsjørittet), Per Øverland (Sandnes eldreråd), Nina Osland (Kultur og fritid), Karin Aspmo (Tannhelse Rogaland), Bjarte Bjørnsen (Sunn by/Frivilligsentralen), Hans Ivar Sømme (Sunn by)

Arnt Mørkesdal (Landbrukskontoret), Tove Frantzen (Styret for Sandnes som Sunn by/formannskapet), Anne Kathrine Lycke (Stavanger turistforening), Karin Irene Stangeland (Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne), Irene Asheim Ivesdal (Helsestasjonstjenesten), Katharina Hovland (Levekår), Hans Petter Torvik (Kommuneoverlege), Ane Eikehaugen (GIV), Kari Vestbø (Oppvekst skole), Øystein Dahle (Jæren friluftsråd), Øyvind Røberg (Styret for Sandnes som Sunn by/Frivillige lag og organisasjoner), Stanley Wirak (Styret for Sandnes som Sunn by/ordfører), Elisabeth Wallace Haaland (Rogaland fylkeskommune), Jan E. Gjersest (VAR), Kristin Øye Stien, SLT-koordinator

Formannskapet, Rådmannens ledergruppe, utvalg for helse – og sosial, utvalg for byutvikling, utvalg for tekniske saker, utvalg for oppvekst og kultur.

BEHANDLET	ANSV
Referat fra møtet 26.01.2016 Referatet ble godkjent uten merknader. Utfordringer i folkehelsearbeidet i Sandnes Hans Ivar Sømme – Miljøvernssjef / leder Sunn by Kommunen har utarbeidet og godkjent et eget dokument som beskriver viktige utfordringer i folkehelsearbeidet og som peker på muligheter for å gjøre noe med disse. Dokumentet «Folkehelse – helsetilstand og påvirkningsfaktorer» er vedlagt. Hans Ivar presenterte og gikk gjennom hovedpunktene fra dokumentet og utfordret forumet til å diskutere hvordan vi i fellesskap kan arbeide med utfordringene. Folkehelsearbeidet skal være integrert i alt vi gjør. Utfordringsnotatet framhever følgende som særlig viktige temaer for arbeidet i Sandnes: • Økende sosiale ulikheter • Større mangfold • Hverdagsaktiviteter • Psykisk helse – deltakelse og tilhørighet • Flere eldre	Alle

Oversiktsdokumentet gir mulighet for en tverrsektoriell forståelse og tilnærming til utfordringene i folkehelsearbeidet.

Kommuneplanen er kommunens viktigste politiske styringsdokument. Den gir retning i det politiske og administrative arbeidet med folkehelseutfordringer og folkehelseinnsats i kommunen. I arbeidet med å revidere kommuneplanens samfunnsdel vil de nevnte temaene bli gitt særlig oppmerksomhet.

Vi bør stille spørsmålet til oss selv hva hver enkelte av oss (eller den organisasjonen vi representerer) kan bidra med i dette arbeidet.

Det er spesielle utfordringer knyttet til innvandrergupper og det kan være vanskelig å komme i kontakt med disse. Kontaktinformasjon til innvandrersorganisasjoner ble etterspurt.

Vi bør ha fokus på den digitale revolusjonen som nå er på trappene og vi må være proaktiv her og bruke dette som et folkehelseverktøy. Kan virke forenkende og inkludere overfor brukerne.

Innspill fra forumet vil bli tatt med som grunnlag for arbeidet med å revidere kommuneplanen.

Det kom fram ønsker fra flere om å sette arbeidet med rullering av kommuneplanens samfunnsdel som sak i neste møte.

Sandnes frivilligsentral

Bjarte Bjørnsen – daglig leder Sandnes frivilligsentral/rådgiver helse, trivsel og miljø

Bjarte orienterte om Sandnes frivilligsentral, hvordan sentralen arbeider og om hvordan arbeidet gjennom sentralen har stor betydning for mange frivillige og for bymiljøet i Sandnes:

- Eier og drives av Sandnes kommune. Eier yter 40% av drift. Organisert i Sunn by
- Kirke og Kulturdepartementet 390 000,- i driftstilskudd. Tilskuddet fra KD blir fra 2016 en fast overføring til kommunene
- Daglig leder ansatt i 100 % stilling
- 230 frivillige i 2015

Frivilligsentralen er en møteplass for alle som ønsker å bruke litt av sin tid på andre. Sentralen skal være et lavterskel møtested for alle som ønsker å bruke noe av sin tid på frivillighet.

Frivilligsentralen koordinerer og tilrettelegger for økt frivillig innsats

De frivillige bestemmer selv hvor ofte og hvor lenge oppdraget skal vare. Skillet mellom ”brukere” og frivillige viskes ofte bort og i møtet kan verdien være like stor for begge parter.

Viktig å anerkjenne frivilligheten for sin egenverdi, for det den representerer i seg selv. Frivillighet er god folkehelse med sitt bidrag til trivsel, mestring, glede og sosialt felleskap.

Frivilligsentralene er lokale møteplasser som alltid skal ta utgangspunkt i lokalmiljøet. Derfor er sentralenes innhold, størrelse og drift ulik ut i fra lokale forhold og organisatorisk plassering.

Sandnes Frivilligsentral er en del av Sunn by arbeidet. Sentralen arbeider tverrsektorielt og overordnet. Formidler av frivillige til foreninger og lag, samt internt i kommunen og virker som en ressurs for disse. Frivilligsentralen har også samarbeid med sentralene i våre nabokommuner.

Aktivitetene på sentralen tar alltid utgangspunkt i de frivilliges ønsker og behov. Sentralens hovedmål er å legge til rette for at frivillige og brukere i større grad kan hjelpe / få hjelp av hverandre, og på den måten bidra til en mer positiv, meningsfylt og lettere hverdag for flere. Det brukes mye tid på å veilede og følger opp aktiviteter og frivillige.

SSB sitt satellittregnskap anslår frivillig innsats i Norge til 77 milliarder kroner og 140 000 årsverk.

Ommedal: Lanserte en ide om å opprette en «Sykkelpool» i samarbeid med frivillige. Enkel ordning for å låne ut sykler til grupper og enkeltindivider. Forslaget diskuteres og utvikles sammen med Frivilligsentralen.

Eventuelt

Karin Aspmo: Det er utviklet en egen applikasjon for tannhelse til bruk for 8.og 9. trinn i skolene. Presenteres på neste møte i forumet.

Bjarte Bjørnsen

PROTOKOLL

Utvalg: Eldrerådet	Møtenr: 7/2016	Møtedato: 28. november 2016	Saksnr: 47 - 52/16
Til stede: Aase-Brit Borsheim (møteleder) Gudmund Buøen, Karen Margrethe Mjelde, Martha J. Ulvund, Øivind Johannessen, Per Øverland og Erling Eknes (vara) Ikke innkalt: Annlaug Andersen, Liv Jorunn Marcussen		Meldt forfall: Annelin Tangen	

Møtet startet kl. 10.00 og siden det var siste møte før jul hadde vi det på Lunde bo og aktivitetssenter. Etter møtet hadde vi informasjon og omvisning ved omsorgssjef Helge Dragsund. Møtet ble avsluttet med herlig julelunsj levert av Sandnes matservice.

Sak 47/16 Godkjenning av innkalling og protokoll fra møte 24. oktober 2016

Sak 48/16 **Erling Eknes informerte om:**

- Framdrift Rundeskogen boas
 - Utsatt til medio februar pga tekniske årsaker
- Budsjettforslag 2017
 - Framtidig nytt boas er tatt ut av økonomiplanen. Det satses på å bygge ut eksisterende boasser

Sak 49/16 **Orienteringssak – Strategi for frivillighet i Levekår 2015 – 2020**
Statusorientering november 2016

Saken ble behandlet i møte 28.11.16 med uttalelsesfrist 30.11.16 til Utvalg for helse- og sosialtjenester.

Eldrerådet tar saken til orientering men vil komme med følgende kommentar:

- Eldrerådet mener det er behov for en frivillighetskoordinator i Levekår og mener det bør opprettes en fast stilling etter at prosjektet går ut i 2017.

Sak 50/16 **Prosjekt: VT-Respons**

- Karen-Margrethe blir eldrerådets representant i dette prosjektet
- Eldrerådet ønsker å vite hvem som skal være prosjektleder

Sak 51/16 **Møteplan 2017**

- Ingen innvendinger på neste års møteplan

Sak 52/16 Informasjon

- Per – Sandnes som Sunn by
 - o Hele referatet var ikke kommet med i innkallelsen. Sekretær sender fullstendig referat i tillegg til hele dokumentet «Folkehelsen i Sandnes.
- Gudmund/Martha – Frivilliggruppa
 - o Gruppa ville prioritere hjemmeboende demente, men ønsket og knytte dette opp til prosjektet Aktivitetsvenn.
 - o Eldrerådet beklager at kommunen ikke skal delta i prosjektet Aktivitetsvenn.
 - o Kommunen ønsker at eldrerådet skal spre informasjon om viktigheten av frivillighet.
- Martha - Den kulturelle spaserstokken
 - o Fylket skal koordinere formidling av pengene.
 - o Gruppa vil beholde tilbudet på boassene, men også få det mer tilgjengelig for alle hjemmeboende.
 - o Det er viktig å spre tilbudet ut i distriktene.
- Karen Margrethe – Fylkeseldrerådet
 - o Tannhelse hos eldre – kommunen har ansvaret for tannhelsen for brukere både på boasser og hjemmeboende. Eldrerådet i fylket vil jobbe for å spre denne informasjon ut til hjemmetjenesten. Sandnes eldrerådet vil følge opp denne saken på nyåret.
 - o Universell utforming – mangelfull skilting i nærområdet for eksempel om tilgjengelighet, allergier, sykling mm.
 - o Lyttevenn – Frivillige eldre som går rundt i barneskolen og leser for elevene.
 - o Menn i Helse – er nå også i gang i Rogaland.
 - o Den kulturelle spaserstokken – Fylkeseldrerådet følger opp saken med at fylkeskommunen tar seg betalt for koordineringen.
- Byvandring i Sandnes
 - o Eldrerådetsmedlemmer/varamedlemmer er invitert med på byvandring i forbindelse med byplanleggingen.
- Taxa-sykkel/elektrisk sykkel
 - o Søknad om støtte fra legat ble ikke innvilget.
 - o Sandnes Sparebank er svært interessert i sykkelprosjektet. Vi kommer tilbake til dette til våren.
 - o Det er også sendt henvendelse til Sand Eiendom, men vi har ikke fått tilbakemelding enda.
- Sandnes Høyre foreslår å bevilge kr. 50 000.- til Seniortrim i Sandneshallen. Eldrerådet håper at de andre partiene vil støtte dette.

Til slutt takket Aase-Brit alle for godt arbeid og godt samarbeid i året som er gått.

VI ØNSKER DERE ALLE GOD JUL OG ALT GODT FOR 2017!

Sandnes 29.11.2016

Aase-Brit Borsheim
leder

Anne Tjessem Ognedal
sekretær