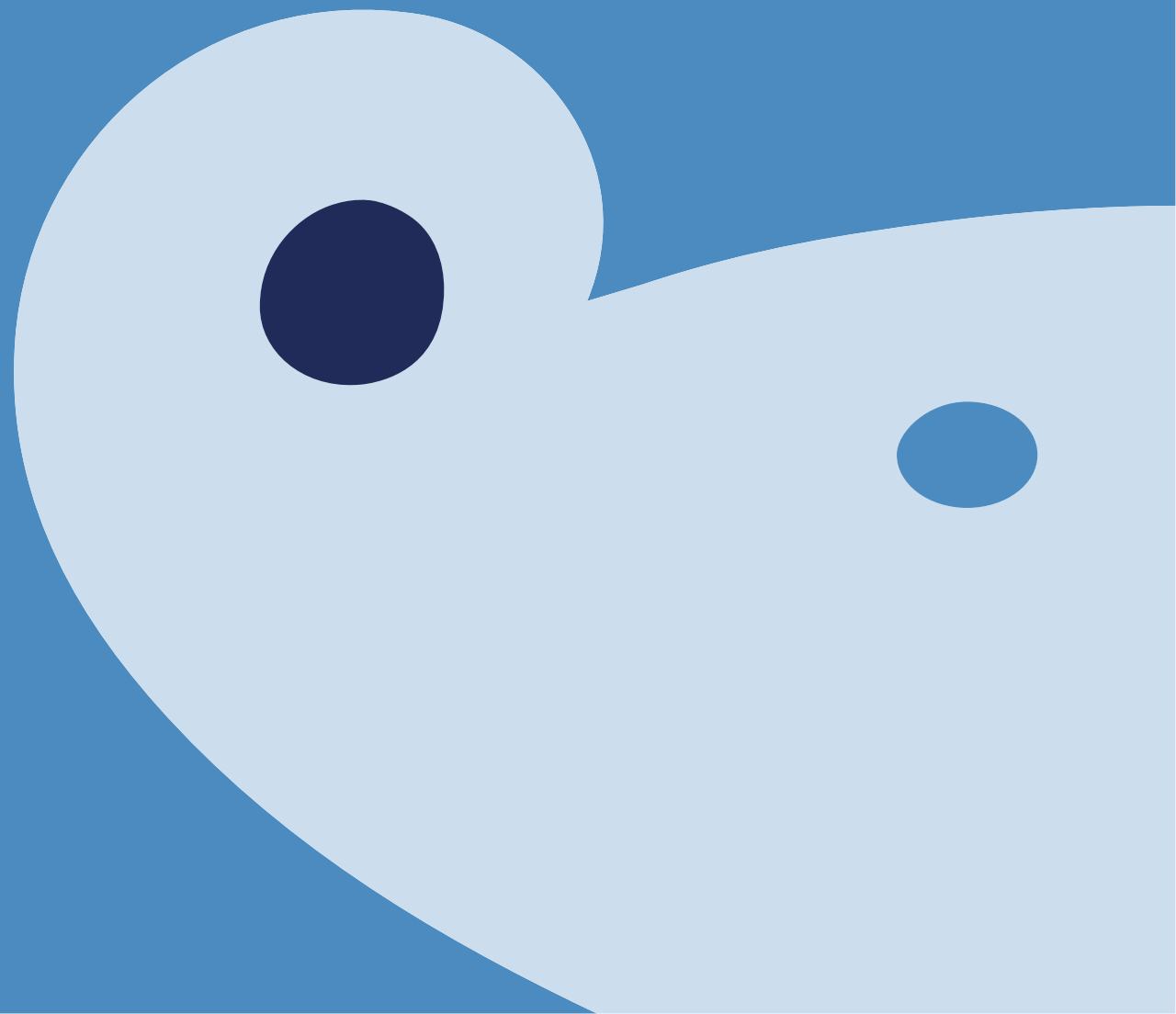


Handlings- og økonomiplan
2026-2029

Helse- og velferd

Elin Selvikvåg
Direktør helse- og velferd



Helse- og velferd

- Enhet for hjemmetjenester og rehabilitering (EHR)
- Enhet for sykehjem (EFS)
- Enhet for funksjonshemmede (EFF)
- NAV
- Legevakt med Jæren øyeblikkelig hjelp (vertskommunesamarbeid),
- Legetjenester
- Samordningsenheten
- Fysio- og ergoterapi
- Mestringsenheten
- Sandnes matservice
- Boligtjenesten

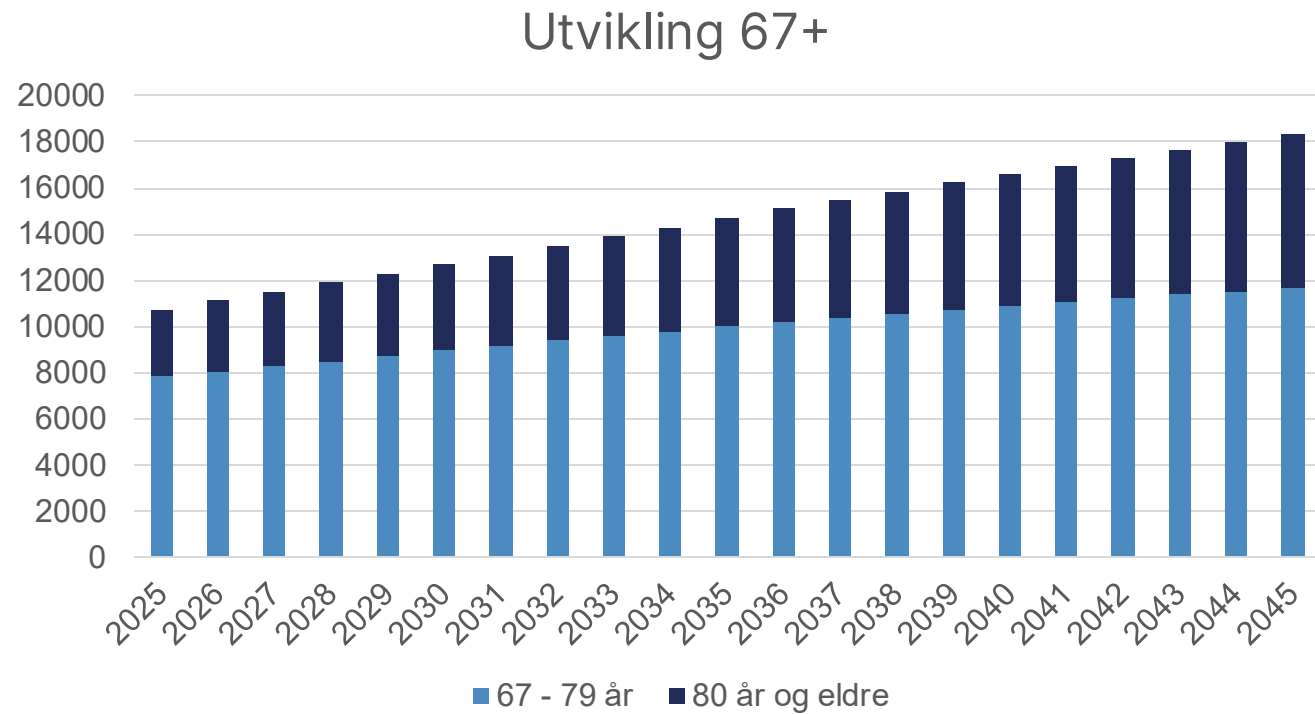
Hovedutfordringer:

- Demografi
- Omstilling og reduksjon i budsjetttramme
- Rekruttere og beholde
- Sosial ulikhet

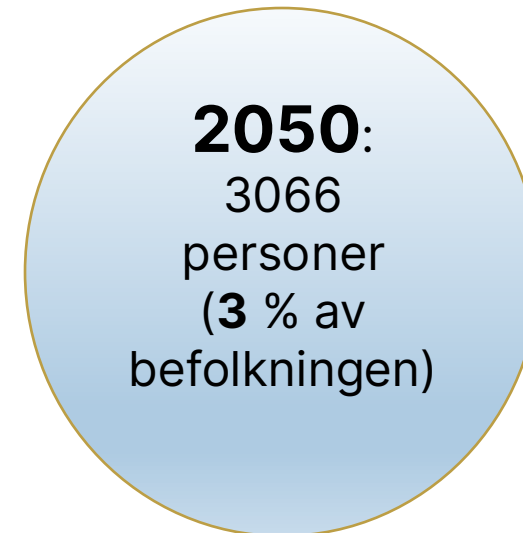
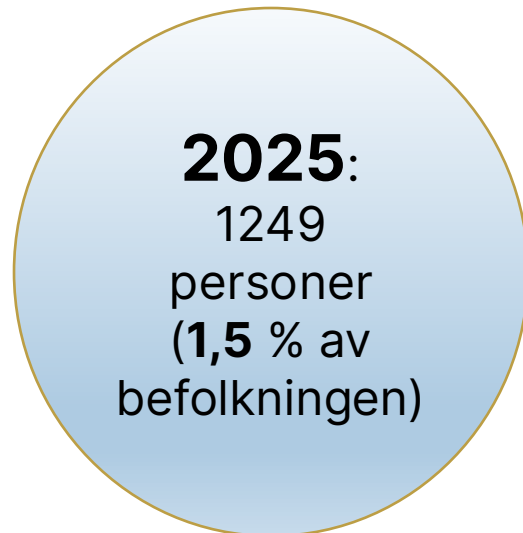
Hva gjør vi?

- Prosjekt «Sandnes blir eldre»
- Omstilling
- Heltid og kompetanse
- Tett oppfølging av barnefamilier, unge, og flyktninger.
- Boliger til vanskeligstilte.

Antall eldre øker



Demens i Sandnes



Tiltak investering (1)

Bo- og aktivitetssentre

- Sørbø, 65 plasser (2026)
- Lunde, 50 plasser (2030)
- Hana, 70 plasser (2031)
- Austrått bo- og aktivitetssenter - ombygging



Dekningsgrad sykehjem

	2025	2027	2029	2031	2033	2035	2039
Plasser per 1.1. 2025	523	523	523	523	523	523	523
Lunde 2, 14 plasser		14	14	14	14	14	14
Sørbø, 65 plasser		45	65	65	65	65	65
Hana skole				20	70	70	70
Lunde utvidelse, 50 plasser			35	50	50	50	50
Sum per 31.12	523	582	637	672	722	722	722
Dekningsgrad i prosent	17,2	17,0	17,0	16,4	16,1	14,7	12,7

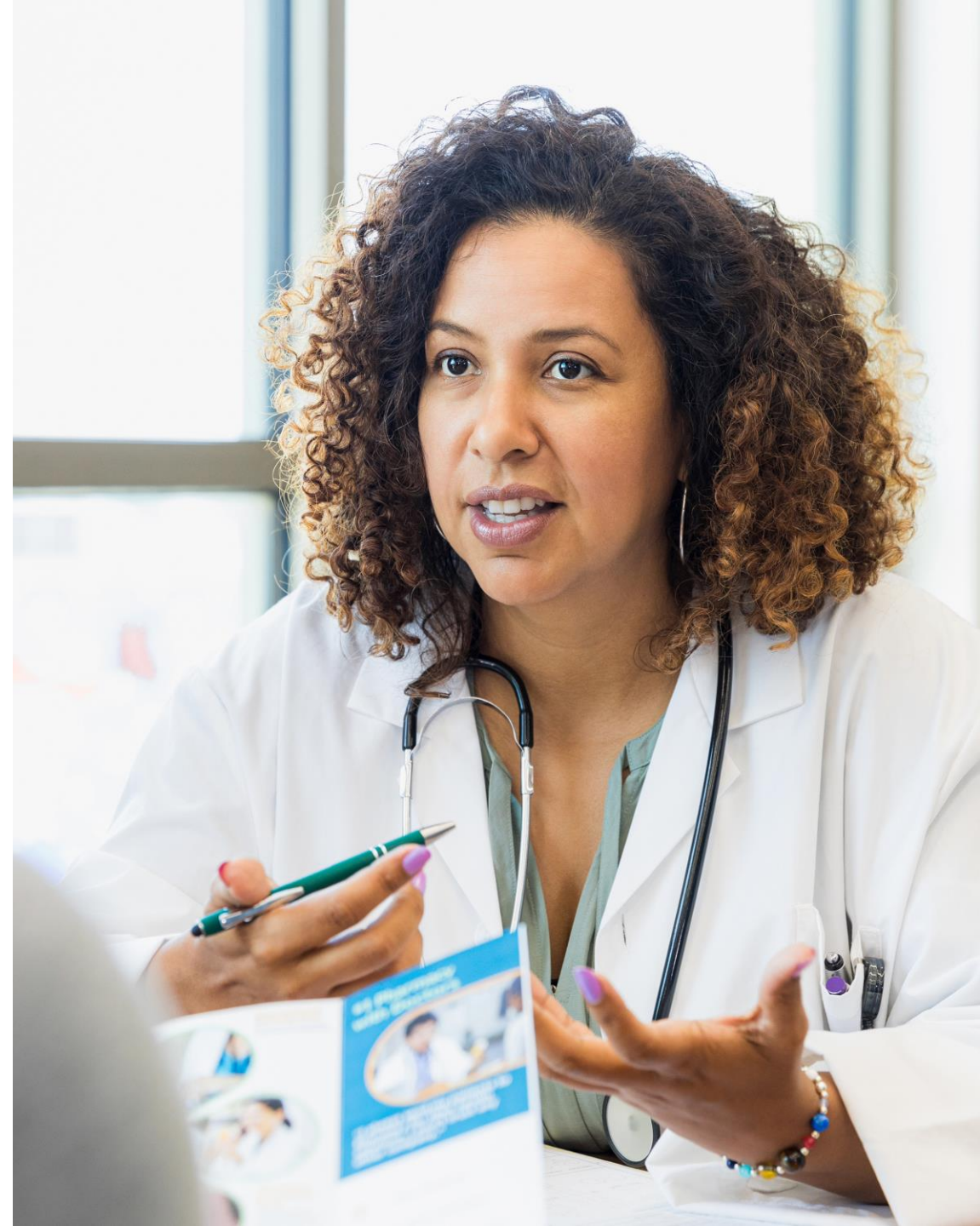
Tiltak investering (2)

- Senior+ (2027 - 2028)
- Skarabakken aktivitetssenter (2026)
- 6 boenheter med personalbase, Åsveien (2026)
- Bofellesskap unge funksjonshemmede, Sørbø Hove (2026)
- Omsorgsboliger Øvre Espedal (2028)
- Flere botiltak for personer med funksjonsnedsettelse (2029, 2031 og 2034)
- Boliger til boligsosial handlingsplan og boliger for vanskeligstilte
- I gjennomsnitt 2 småhus i året



Tiltak drift

- Redusere utgifter til sosiale tjenester
- Legedrift: økt basistilskudd
- Redusere kjøp av døgntjenester
- Avlastning barn/unge: vri fra døgnbasert til mer fleksibel avlastning
- Etablere Austrått bosenter
- Digitalt tilsyn på sykehjem og mer teknologi i hjemmetjenesten
- Helhetlige tjenester på natt
- Styrket budsjett hjemmetjenester



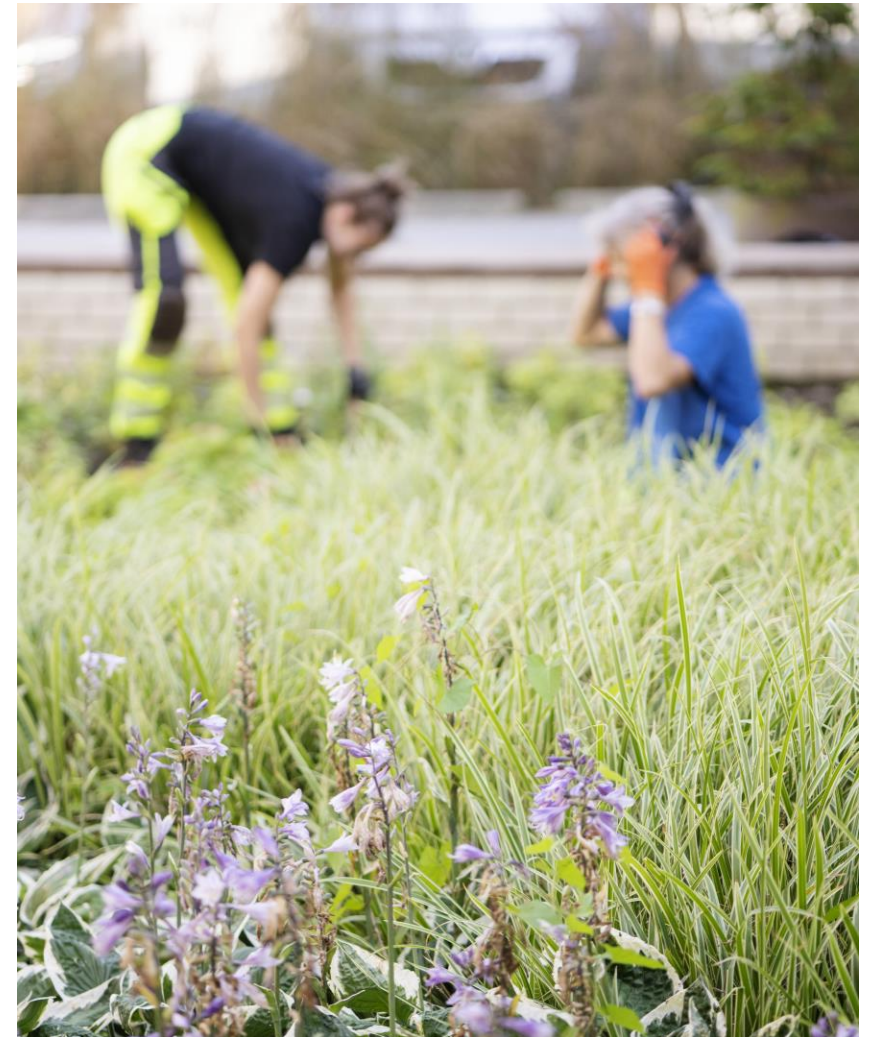
Styrket innsats i NAV

Analyser av dagens praksis viser at det er stort potensiale for å

- redusere utgifter
- forbedre kvalitet og
- sikre mer effektiv bruk av ressursene

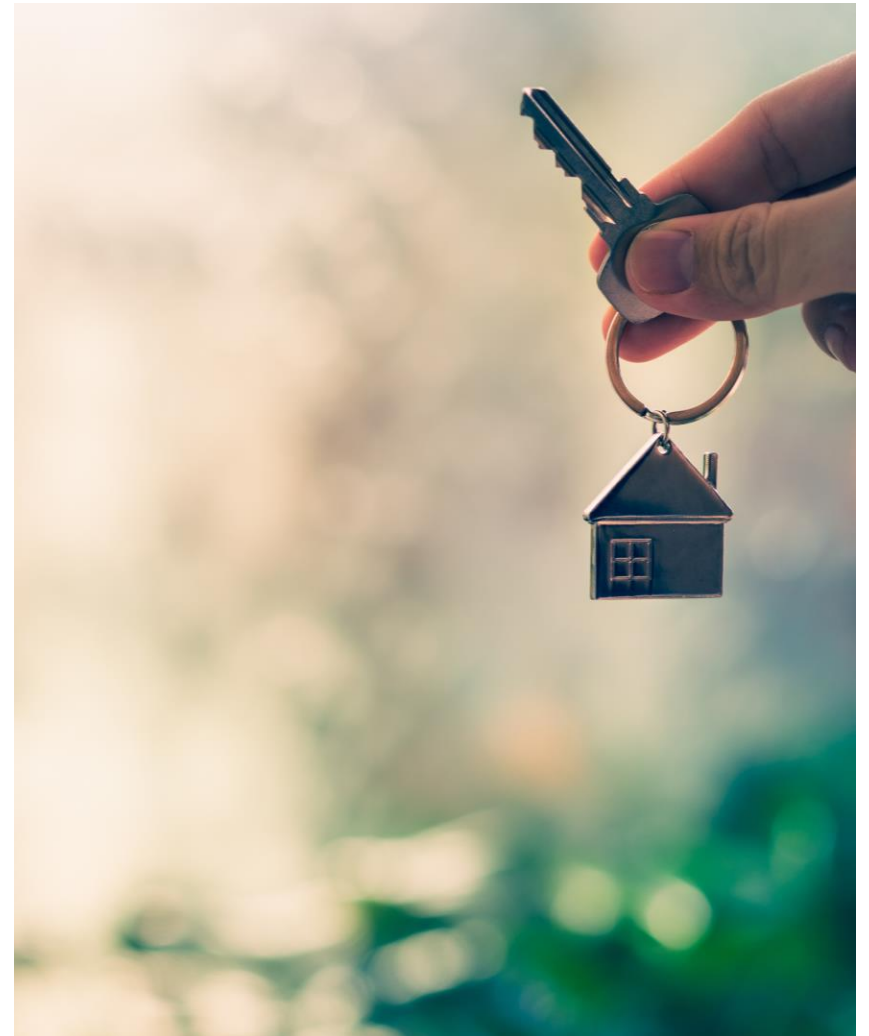
Tiltakene krever tett oppfølging av enkeltpersoner. For å få til omstillingen og innsparingen som følger foreslås NAV styrket med 18 årsverk.

Redusere kostnader med ca 50 mill



Sosialhjelp og midlertidig bolig

- Redusere sosialhjelp til innbyggere med annen inntekt
- Redusere behovet for bruk av midlertidig botilbud
- Oppdatert praksis for sosialhjelp



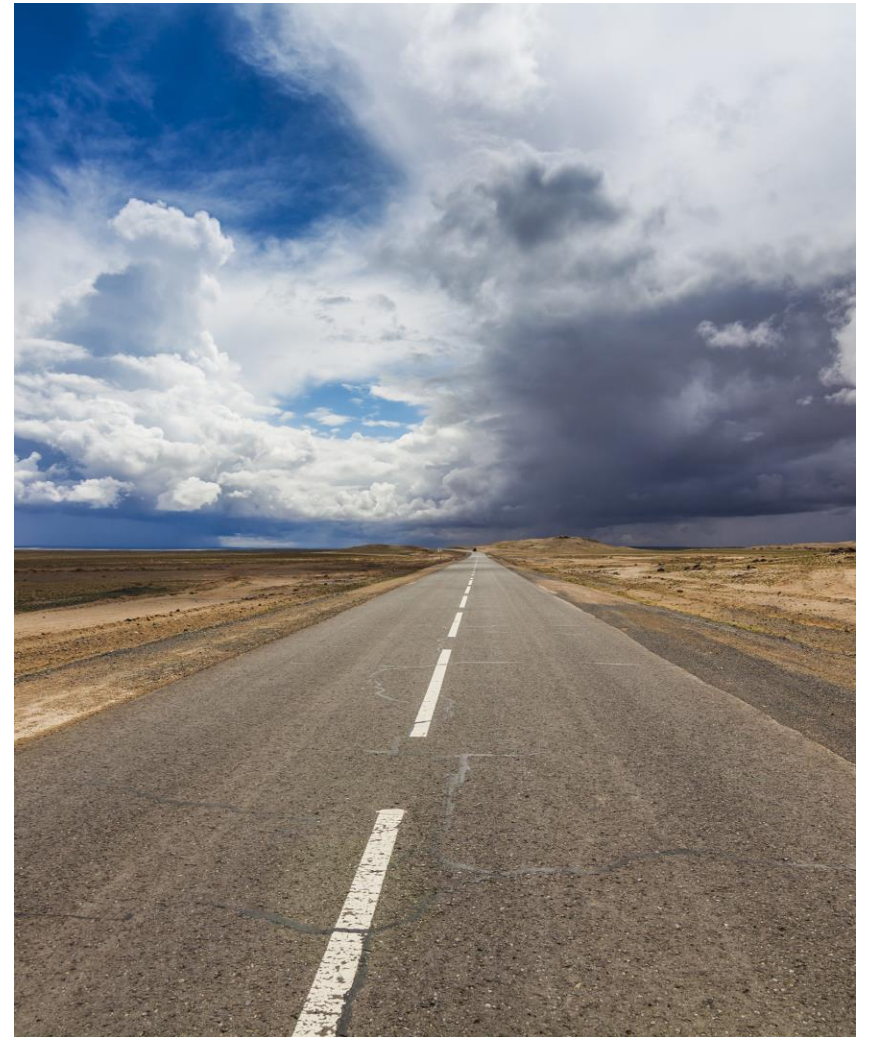
Styrket innsats for barnefamilier

- Redusere antall barnefamilier som lever av sosialhjelp



Langtidsmottakere

- Redusere antall langtidsmottakere under 30 år
- Avklare alternative rettigheter for langtidsmottakere over 29 år



Sosial ulikhet – hva gjør vi?

- Boliger til vanskeligstilte –boligsosial handlingsplan
- Helhetlig hjelp til familier som strever
- Flyktninger raskt inn i arbeidslivet



Sandnes blir eldre



Tjenesteutvikling



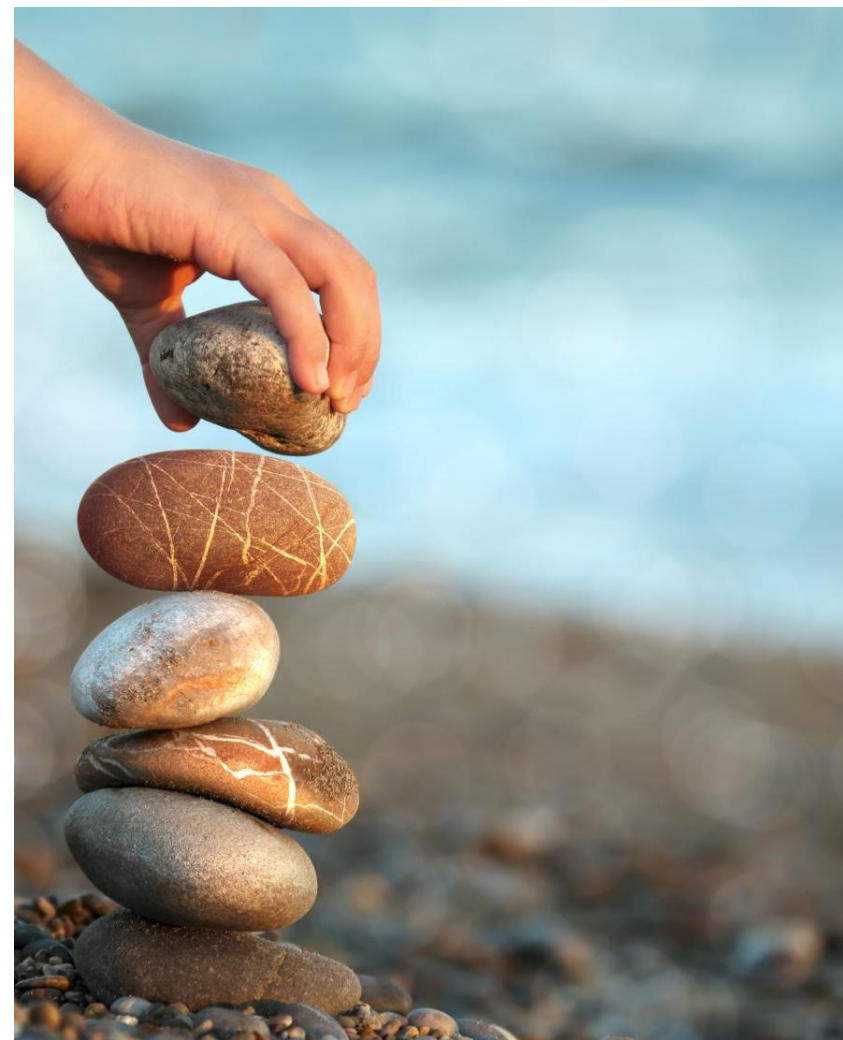
Digitalisering



Bolig



Aldersvennlig samfunn



Tjenesteutvikling

- Tjenester skal som hovedregel gis i hjemmet
- Nye søkere skal møtes av tverrfaglig vurderingsteam
- Sykepleieklipp
- Helhetlig drift på natt
- Arbeid med oppgavedeling
- Styrket demens- og pårørendearbeid



Digitalisering

- Elektroniske låser erstatter nøkkelbokser
- Nytt journalsystem i 2027
- Medisindispensere frigir 12 årsverk. Antall skal økes.
- Mer digitale tilsyn både i hjemmetjeneste og på institusjoner
- Kommunalt hjelpemiddellager skal få bedre oversikt og arbeidsflyt



Bolig

- Senior +
- Boliger som fremmer trygghet og fellesskap



Et aldersvennlig samfunn

- Planlegge for alders- og demensvennlige omgivelser gjennom målrettet samfunns- og arealplanlegging
- Styrke og utvikle gode møteplasser – ute og inne for å fremme sosial deltakelse, trivsel og aktivitet blant eldre
- Flere engasjerte seniorer i lokalmiljøet ved å legge til rette for økt frivillighet og engasjement
- Samarbeid med næringslivet for å utvikle aldersvennlige løsninger



Rekruttere og beholde ansatte

- Rekruttering og omdømmebygging
- Kompetanse og utvikling
- Heltid og fleksibilitet
- Arbeidsmiljø og ledelse



Forventninger

- Dialog med og informasjon til innbyggere for å unngå at det oppstår store forventningsgap.
- Brukermedvirkning.
- Hva er godt nok?

