

Årsrapport 2025

Prosjekt mangfold og inkludering

Godkjent av Erfaringspanelet 11.mars 2026
Sandnes Kommune

Innholdsfortegnelse

1. Innledning og sammendrag.....	3
1.1 Innledning	3
2. Erfaringspanelet.....	3
2.1 Organisasjoner som har deltatt i Erfaringspanelet	4
3. Økt deltagelse.....	6
4. Oversikt og dialog innvandrersorganisasjoner	6
4.1 Veiledning og råd	7
5. Oversikt og dialog frivillige organisasjoner	8
5.1 Sandnes Inkluderingsråd	8
5.2 Frivilligbørs	8
6. Oversikt og dialog kommunale tjenester.....	9
7. Møteplasser.....	9
7.1 Lokaler i skolebygg.....	9
7.2 Innbyggernes hus	9
8. Økt synlighet	10
8.1 Innvandrersorganisasjoner på Sandnes kommune sin hjemmeside.....	10
9. Kampanjearbeid.....	11
9.1 HELE VERDEN I SANDNES	12
9.2 Videre kampanjearbeid mot diskriminering og rasisme	12
10. Bærekraft	12
11. Status og måloppnåelse	13
11.1 Hva sier deltagerne i Erfaringspanelet?	13
11.2 Måloppnåelse i lys av Plan for integrering og inkludering 2025-2033.	14

1. Innledning og sammendrag

1.1 Innledning

Denne rapporten gir Erfaringspanelet og andre interesserte en oversikt over aktivitetene i prosjektet *Mangfold og inkludering i Sandnes* i 2025. Rapporten er et grunnlag for å fortsette arbeidet i 2026 og årene fremover.

Rapporten bygger på

- de 11 tiltakene i prosjekt
- krav til effektmål og leveranser i IMDI-tilskuddet
- Sandnes kommune sin "Plan for integrering og inkludering 2025-2033"
- erfaringer fra Erfaringspanelet
- rapportering fra mangfoldskoordinatorene.

I sitt møte 11. mars 2026 oppsummerte deltagerne i erfaringspanelet at de ønsker å fortsette arbeidet og samarbeidet og anbefaler entydig at kommunen opprettholder mangfoldskordinatorstillinger. (Se utfyllende fra møtet under pkt 11.1) Årsrapporten for 2025 ble godkjent i samme møte. Rapporten sendes til innvandrersorganisasjoner, kommunale virksomheter og ledelse og samarbeidspartnere. Den gjøres også offentlig tilgjengelig på kommunens nettsider under "Innvandrersorganisasjoner". Rapporten viser:

- hvem som har deltatt i Erfaringspanelet
- hvilke tema som har vært behandlet
- hvilke tiltak som er startet eller gjennomført
- hva mangfoldskoordinatorene har bidratt med
- status og vurdering av måloppnåelse.

2. Erfaringspanelet

Erfaringspanelet er en møteplass mellom Sandnes kommune og innvandrersorganisasjoner, samt frivillige organisasjoner for og av innvandrere. Panelet skal bidra til at innvandreres erfaringer, behov og perspektiver blir hørt og tatt med i utviklingen av kommunale tjenester. Her belyses og drøftes tema som er relevante for deltakerne. [Les mer om Erfaringspanelet på kommunens hjemmeside](#)

Det ble arrangert 4 Erfaringspanel i 2025.

Arbeidsmåtene har vært

- innspill fra organisasjonene om behov
- informasjonsdeling
- gjesteinnspill
- dialog gjennom gruppearbeid og samtaler i plenum om ulike tema.



Noen av temaene i 2025 var;

- å leve i krysskulturelt press, besøk av Flexid og Mangfoldsrådgiver ved Gand VGS
- besøk av barnevernstjenesten og prosjektet Hele Familien
- valg og valgdeltakelse i innvandrerbefolkningen
- IMDI-tilskudd til frivillige organisasjoner/innvandrerorganisasjoner, med oppfordring om å lage samarbeidsprosjekt

2.1 Organisasjoner som har deltatt i Erfaringspanelet

Følgende innvandrerorganisasjoner og frivillige organisasjoner for og med innvandrere har møtt på ett eller flere møter i Erfaringspanelet fra desember 2024-desember 2025:

- Aceh Islamisk Opplæringsssenter (AIOS)
- Adle
- Ahmadiyya muslimsk trossamfunn
- Annai Poopathi Tamilsk kultursenter Stavanger
- ASSOCIATION OF ROGALAND KERALITES -ARK
- Baha'i
- CAIR- Chinese Association in Rogaland, Stavanger Group
- Chin Community in Sandnes
- Den Vietnamesiske Flyktningforening i Stavanger
- Eritreisk Aktivitet
- Eritreisk Forening i Rogaland

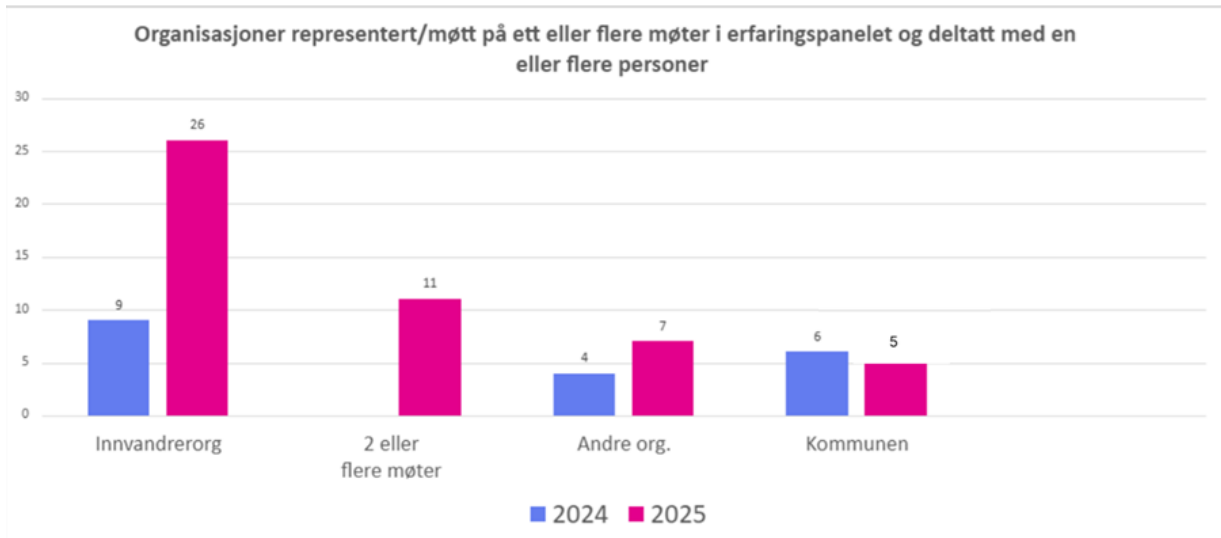
- Eritreisk Islamsk Kulturforening i Rogaland
- Fedrenettverket
- Hindu Mamanram Rogaland
- Indian Tamil Association (ITHAL)
- INorge Forening (polsk)
- INTERESNYJ TEATRIK
- Kongolesisk Organisasjon i Rogaland
- Litauisk Forening i Rogaland
- Muslimske Fellesråd i Rogaland
- NIGERIAN COMMUNITY AND FRIENDS IN NORWAY (NICOFIN)
- Nor Muslim Society, Sandnes
- Norsk Ukrainisk støtteforening TRIDENT
- Ny dag
- Polsk-Norsk Forening
- Rumensk Kultursenter
- Samikya Telugu Association of Rogaland (STAR - indisk)
- Sierra Leone Organisation Rogaland
- Sudanese Organisation for human rights and democracy (SOHRD)
- Sudansk forening i Rogaland

De kommunale virksomhetene som deltar på minst to av møtene pr år er ved utgangen av 2025: Mestringsenheten, Kultur, Nav Sandnes, Sandnes læringscenter (SLS), Ressurscenter for barn og familie, Senter for flerspråklige barn og unge (FBU) og Barneverntjenesten.

På møtet i november 2025 ble også andre frivillige organisasjoner invitert. I tillegg til de faste medlemmene deltok Sandnes Inkluderingsråd (se kap 5), Antirasistisk senter Stavanger, For Alle Sandnes, Språkverkstedet/nabolaget og BÅDEOG.

3. Økt deltagelse

Økt deltagelse i Erfaringspanelet er et av hovedmålene til prosjektet, og det er et effektmål som IMDI etterspør. Målet var økning på 50% fra 2024 til 2025. Økningen ble på 189%. I 2024 møtte personer fra til sammen 9 innvandrersorganisasjoner, mens tallet for 2025 ble 26.



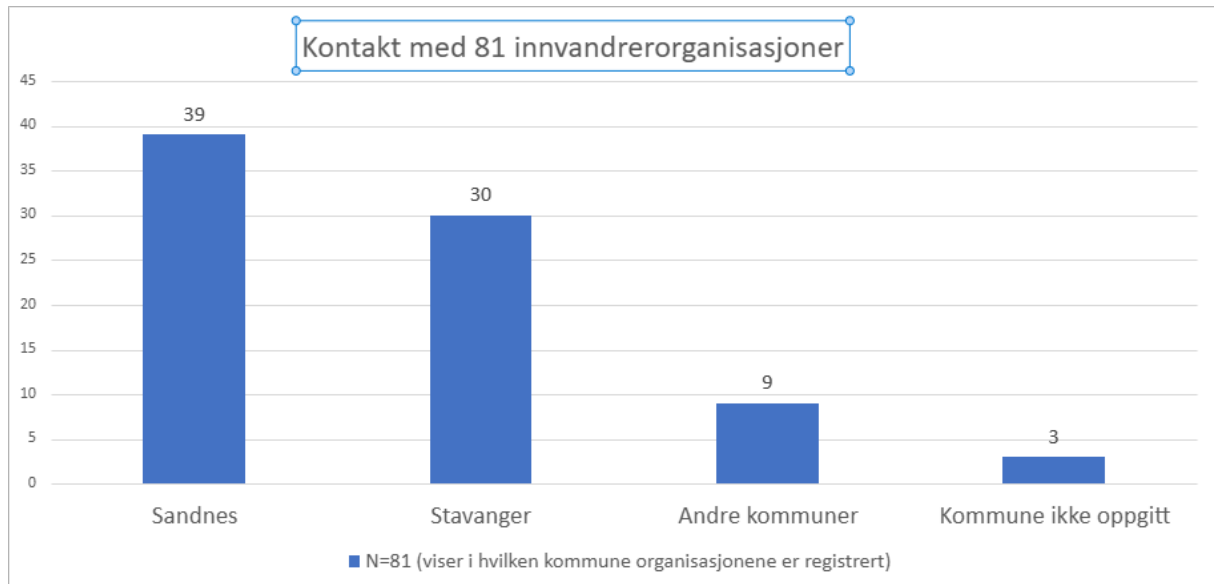
Av de innvandrersorganisasjoner som har deltatt på møter i Erfaringspanelet i 2024 og 2025 var det 13 organisasjoner som var representert på to eller flere møter. (Representert med 1 eller flere deltagere).

Et annet viktig mål i prosjektet i 2025 har vært å få bedre oversikt over innvandrersorganisasjonene og opprette kontakt med flere. Mangfoldskoordinatorene har også jobbet med å gi innvandrersorganisasjonene selv bedre oversikt over andre innvandrersorganisasjoner, andre frivillige organisasjoner og kommunale tjenester.

4. Oversikt og dialog innvandrersorganisasjoner

Mangfoldskoordinatorene har i løpet av 2025 kontaktet til sammen 125 innvandrersorganisasjoner (inkludert noen trossamfunn) for å få oversikt og oppdatert informasjon, samt invitere til Erfaringspanel. Ved utgangen av 2025 har mangfoldskoordinatorene enten møtt eller hatt respons via e-post, telefon eller sms med personer i 81 innvandrersorganisasjoner. De fleste av

organisasjonene er registrert i Sandnes, men det er også mange organisasjoner som har aktivitet for innbyggere i Sandnes eller har medlemmer fra Sandnes, men har adresse i Stavanger eller andre nærliggende kommuner.



Mangfoldskoordinatorene har siden oppstarten i desember 2024 hatt et eller flere *fysiske møter* med 57 personer med innvandrerbakgrunn, de fleste fra de 81 innvandrersorganisasjonene. De fleste er truffet i møter i Erfaringspanelet, men også gjennom arbeidsgrupper og individuelle avtaler for å få og dele informasjon.

Mangfoldskoordinatorene har i mindre grad vært på besøk hos organisasjonene, men har deltatt i feiring av Kongos nasjonaldag, familiedag i regi av Ukrainsk forening, konsert i regi av Kafé Bunda Indonesia, samt deltatt på medlemsmøter hos Eritreisk Kvinneforening og Hindu Mamamran Rogaland. Noen invitasjoner har de dessverre takket nei til, særlig når det har vært arrangementer i helger.

4.1 Veiledning og råd

Mangfoldskoordinatorene er tilgjengelig for alle som ønsker kontakt. Noen har tatt kontakt for å få hjelp i forbindelse med tilskuddssøknad. Mangfoldskoordinatorer har derfor utarbeidet en enkel veileder for IMDI-tilskudd. Noen har fått hjelp og råd fordi de ønsker hjelp til lokaler for egen aktivitet eller for informasjon om hvordan man kan finne fram i «systemene».

Fagpersoner, rådgivere i kommunen og andre har tatt kontakt for å få hjelp til å knytte kontakter med innvandrersorganisasjoner eller for å få innspill til utviklings- og planarbeid der de ønsker innspill eller kunnskap om minoritetsbefolkningen.

5. Oversikt og dialog frivillige organisasjoner

Noen frivillige organisasjoner ble invitert til møte i Erfaringspanelet i november 2025. Det var organisasjoner som har tiltak spesifikt rettet mot innvandrerbefolkningen som ble invitert og møtte. I gruppearbeidet var det fokus på å innsisere til samarbeid på tvers av organisasjoner, både i forhold til å ha evt. prosjekter sammen og gå sammen om søknader om tilskudd.

5.1 Sandnes Inkluderingsråd

Sandnes inkluderingsråd er en fellesorganisasjon for 21 frivillige organisasjoner som jobber med sosial velferd i Sandnes kommune. De fleste har sitt hovedfokus innen rus, fysisk helse, innvandrere, ensomhet og fattigdom. I etterkant av at Sandnes Inkluderingsråd deltok på et møte i Erfaringspanelet, har flere innvandrersorganisasjoner deltatt på møteplassen til Inkluderingsrådet. Ved å delta her blir innvandrersorganisasjonene og deres arbeid mer synlig for store deler av den øvrige befolkningen i Sandnes. De får også muligheten til å dele arrangementer de planlegger, der de ønsker at majoritetsbefolkningen deltar.

5.2 Frivilligbørs

Et medlem i Erfaringspanelet, en person fra en innvandrersorganisasjon, spurte om vi kunne få til en type frivillighetstorg i Sandnes. Dette førte til at mangfoldskordinator tok initiativ overfor inkluderingsrådet for å drøfte ideen. Snøballen rullet videre og høsten 2025 er en arbeidsgruppe i gang med å planlegge den første Frivilligbørs^[1] i Sandnes våren 2026. Frivilligbørs Sandnes blir gjennomført 16. april 2026 som et samarbeid mellom Inkluderingsrådet, For alle, Næringsforeningen, Sandnes kommune med Frivilligsentral/bydelshus og mangfoldskordinatorer og Quality Hotel Residence. Mangfoldskordinatorene vil særlig rekruttere deltagere fra innvandrersorganisasjoner til å delta og ha en aktiv rolle på frivilligbørsen.

6. Oversikt og dialog kommunale tjenester

Mangfoldskoordinatorne får av og til spørsmål om kommunale tjenester og kan vise veien videre inn. Noen opplever nok at det er greit å vite hvem man kan ringe til, men det har ikke vært veldig mange slike henvendelser. Prosjektet har ikke hatt egne tiltak for å synliggjøre tjenestene.

Vi tenker det er grunnlag for å hevde at det er oppnådd noe økt påvirkning på tjenestene fra innvandrerbefolkningen i 2025. Blant annet kan dette ses gjennom deltakelse i Erfaringspanelet, der innvandrerorganisasjonene får gi tilbakemeldinger på tjenestene direkte til virksomhetsledere og andre som har myndighet til å gjøre innspillene om til reelle endringer. Mer konkret har organisasjonene blant annet gitt tilbakemeldinger til Sandnes kommune sin [Plan for integrering og inkludering 2025-2033](#). Planen er nå vedtatt og innspillene fra Erfaringspanelet viser godt igjen i planen. Planen viser tydelige satsinger på innvandrerorganisasjoner, mangfoldskoordinator og Erfaringspanelet.

7. Møteplasser

Representanter fra innvandrerorganisasjonene har flere ganger uttrykt behov for bedre tilgang til lokaler i Sandnes.

7.1 Lokaler i skolebygg

Sandnes Eiendom sendte høsten 2025 en sak som handlet om å gjøre lokaler i skolebygg bedre tilgjengelige for frivillige organisasjoner ut på høring. Inkluderingsrådet var en av høringsinstansene. Flere av innvandrerorganisasjonene formulerte innspill til høringsuttalelsen fra Inkluderingsrådet. Saken behandles politisk i 2026.

7.2 Innbyggernes hus

I forbindelse med at et innbyggernes hus utredes i 2025 og 2026 har kommunen kartlagt hvilke kommunale enheter/roller som evt kan lokaliseres huset. Det er meldt inn at en evt framtidig fast mangfoldskoordinatorstilling i kommunen ansees å være å være aktuell å plassere inni innbyggernes hus. Kommunalsjef kultur ba i desember 2025 om å få komme til Erfaringspanelet for å få innspill fra innvandrerorganisasjonene til et innbyggernes hus. Dette følges opp i 2026.

8. Økt synlighet

Erfaringspanelet har vært opptatt av å øke synligheten av det kulturelle mangfoldet som er i Sandnes og å bidra til dette har vært en viktig oppgave for mangfoldskoordinatorene.

8.1 Innvandrersorganisasjoner på Sandnes kommune sin hjemmeside.

På nettsiden til Sandnes kommune er det opprettet et eget område under Frivillighet og medvirkning: *Innvandrersorganisasjoner*. Her finnes det nå oversikt over og kontaktinformasjon til innvandrersorganisasjoner med tilbud for Sandnes-befolkningen. På siden er det også lagt ut informasjon om Erfaringspanelet og mangfoldskoordinatorene. Nettsiden ble opprettet 22. desember 2025 og er under oppbygging. Pr. 31.12.2025 var 5 innvandrersorganisasjoner lagt ut. (Pr 16.02.26 er 19 organisasjoner lagt ut). I og med at siden ligger under «frivillighet og medvirkning» håper vi det også kan gjøre det lettere å finne fram til andre frivillige organisasjoner og annen informasjon om frivillighet.



Møtene i Erfaringspanel gir i seg selv mer synlighet av det kulturelle mangfoldet.

Innvandrersorganisasjoner blir kjent med hverandre og virksomhetslederne og andre inviterte får selv mulighet til å bli kjent med innvandrersorganisasjonene og deres behov.

Arrangementet Hele verden i Sandnes var også et tiltak for økt synlighet og samtidig markerte det avslutning av høsten kampanjearbeid for å synliggjøre det kulturelle mangfoldet i Sandnes. (se kap 9 om kampanjearbeid).

Avisartikkel i Sandnesposten. Temaet «Valg og valgdeltagelse» fra innvandrerbefolkningen var som nevnt tema på møtet i Erfaringspanelet i august. Møtet ble fulgt opp med at Sandnesposten intervjuet fire personer fra ulike innvandrerorganisasjoner. De som deltok i intervjuet benyttet anledningen til å utfordre politikerne i Sandnes: «Politikerne må begynne å snakke med oss istedenfor om oss». Oppslaget i Sandnesposten 9. september ble et bidrag til å gi innvandrerbefolkningen en stemme.



9. Kampanjearbeid

Målet for kampanjearbeidet er å motvirke rasisme og diskriminering, og se mangfold som en ressurs. Vi valgte å gjøre ulike tiltak for å støtte opp om dette målet. Flere representanter fra innvandrerorganisasjoner har deltatt i dialog om hvordan vi kan gjøre slikt kampanjearbeid.

Høsten 2025 ble det gjennomført en Facebook-kampanje ut fra facebook-siden til Mestringsenheten i Sandnes kommune. Kampanjen ble delt videre via facebook-delinger og e-poster til aktuelle samarbeidspartnere. Her ble det kulturelle mangfoldet i Sandnes feiret, og det ble invitert til fest “HELE VERDEN I SANDNES!”.



9.1 HELE VERDEN I SANDNES

Arrangementet «HELE VERDEN I SANDNES» ble arrangert i Sandnes Rådhus i 29. Oktober 2025. Arrangementet markerte facebook-kampanjens budskap om at mangfold er en ressurs. 120 personer var med å feire det kulturelle mangfoldet i Sandnes. Folk fikk oppleve musikk, dans og mat fra alle verdens hjørner. Deltagerne uttrykte glede over å få dele fra sine ulike kulturer og arrangementet bidro til et positivt søkelys på hvor mangfoldig by Sandnes er. En stor takk til alle som bidro ble formidlet.



Parallelt med arrangementet hadde utvalg for helse- og sosialtjenester møte, der de blant annet behandlet plan for inkludering og integrering. Slik ble det kulturelle mangfoldet også veldig synlig til stede for politikerne og noen fikk slått av en prat i minglearenaen på rådhuset.

9.2 Videre kampanjearbeid mot diskriminering og rasisme

I desember 2025 inviterte mangfoldskoordinatorerne til idemyldring rundt tema *diskriminering og rasisme*. Idemyldringen ble en god start på arbeidet med temaet, og det vil bli fulgt opp med flere møter med tanke på å gjennomføre en kampanje i 2026.

10. Bærekraft

Prosjektet tar sikte på å implementere langsiktige tiltak for å styrke mangfoldsstrategien i kommunen og gjøre mangfold og inkludering til en integrert del av kommunens tjenester og politikk. 2025 har handlet om å «komme i gang». At det nå er mangfoldskoordinatorer som jobber spesifikt etter mangfoldsstrategien i kommunen, at innvandrersorganisasjoner er mer synlige og blir spurt om innspill til kommunale planer og tiltak er et grunnlag for å etablere mer varige strukturer også etter at statlige prosjektmidler opphører. Arbeidet med å sikre forankring av mangfoldskoordinator som fast stilling blir viktig i 2026.

11. Status og måloppnåelse

Måloppnåelsen for 2025 kan vurderes ut fra tilbakemeldinger fra deltagere i Erfaringspanelet, prosjektbeskrivelsen av "Mangfold og inkludering i Sandes" og "Plan for integrering og inkludering 2025-2033."

11.1 Hva sier deltagerne i Erfaringspanelet?

I januar og februar ble det gjennomført en enkel spørreundersøkelse rettet mot personer med innvandrerbakgrunn som vi har kontaktinformasjon til, herunder de vi har møtt i Erfaringspanelet både fra innvandrersorganisasjoner og Sandnes kommune.

Vi fikk 19 svar på undersøkelsen. 13 svar fra personer i innvandrersorganisasjoner og 6 fra virksomhetsledere/kommuneansatte. Svarene er satt inn som vedlegg sist i rapporten.

Svarene fra spørreundersøkelsen ble presentert på møte i erfaringspanelet 11. mars 2026. På samme møtet ble også forslag til årsrapport, aktiviteten i erfaringspanelet og arbeidet til mangfoldskoordinatorene drøftet

Sammendrag av evaluering av erfaringspanelet og mangfoldskordinatorrollen i møtet i Erfaringspanelet 11. mars 2026

På møtet deltok 15 representanter fra innvandrersorganisasjoner, 4 fra andre frivillige organisasjoner og 6 fra Sandnes kommune, i tillegg til de 2 mangfoldskoordinatorene og 2 studenter.

Det uttrykt bred tilfredshet med arbeidet som er gjort gjennom erfaringspanelet og mangfoldskoordinatorene. Deltakerne pekte på høy måloppnåelse i tråd med kommunens plan for inkludering og mangfold, og understreket betydningen av at kommunen fulgte opp forslaget om å etablere mangfoldskoordinatorer. Dette har styrket motivasjonen for videre dialog og medvirkning.

Arbeidet har bidratt til økt synlighet for aktiviteter og initiativ i innvandrermiljøene, samtidig som det har styrket relasjonene på tvers av organisasjoner og virksomheter. Mange fremhevet at de har lært mye om hverandre og om kommunens tjenester, og roste mangfoldskoordinatorenas tilgjengelighet og positive oppfølging.

Samtidig ble det løftet frem utfordringer knyttet til drift av organisasjoner, særlig økonomi og tilgang til tilskuddsordninger. Flere opplever at det er krevende å søke støtte og at egenfinansiering i stor grad er nødvendig. Det ble etterlyst mer informasjon og veiledning om tilskuddsordninger.

Deltakerne understreket viktigheten av å møte hverandre først og fremst som mennesker – uavhengig av bakgrunn – i gjensidig forståelse og respekt - og det er et ønske om å arbeide videre sammen mot felles mål.

Erfaringspanelet ønsker å fortsette arbeidet og samarbeidet og anbefaler entydig at kommunen opprettholder mangfoldskordinatorstillinger.

11.2 Måloppnåelse i lys av Plan for integrering og inkludering 2025-2033.

Planen ble vedtatt så sent som 17. November 2025. Kapittel 5 “Slik skal vi gjøre det” har mange kulepunkter som hver og en er aktuelle tiltak. Tiltak fra prosjekt mangfold og integrering er integrert i planen. I tabellen under kommenterer vi de kulepunktene som Erfaringspanel/mangfoldskoordinator har bidratt i forhold til.

Hva står i Plan for integrering og inkludering 2025-2033?	Hva har prosjekt mangfold og inkludering oppnådd i 2025?
Det forventes at kommunens virksomheter samarbeider aktivt med frivillig sektor.	Frivillig sektor invitert inn i Erfaringspanelet.
Inkluderingsrådet, etablert av frivillige organisasjoner... et samarbeidsforum... kommunen deltar aktivt i samarbeidet.	Mangfoldskoordinatorer (MK) møter fast på nettverkssamlingene til Inkluderingsrådet og er med og rekrutterer innvandrersorganisasjoner til å bli med.
Frivilligsentralene spiller en nøkkelrolle i arbeidet med inkludering og integrering. De legger til rette for at innbyggere kan bidra med tid, kompetanse og engasjement – og samtidig oppleve fellesskap og sosial tilhørighet.	MK er med i et samarbeid om Frivilligbørs med blant annet frivilligsentralen for å trekke innbyggere med innvandrerbakgrunn med
Utvikle og forenkle digitale søknads- og rapporteringsskjema for alle kommunale tilskuddsordninger.	MK utarbeidet en veileder for de som vil søke tilskudd.

Hva står i Plan for integrering og inkludering 2025-2033?	Hva har prosjekt mangfold og inkludering oppnådd i 2025?
Kommunen tilbyr utlån/utleie av kommunale lokaler til ulike organisasjoner og aktiviteter	MK informerer om muligheter til å låne lokaler og har bistått innvandrersorganisasjoner i å gi høringsuttalelse i sak om utlån av lokaler i skolebygg
Kommunen har etablert et prosjekt, <i>Mangfold og inkludering i Sandnes</i>, delfinansiert av Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) der målet er å forbedre tilgjengeligheten til informasjon og tjenester for innvandrerbefolkningen	Informasjon om innvandrersorganisasjoner, Erfaringspanel og mangfoldskoordinatorer er blitt lettere tilgjengelig gjennom eget område på kommunes nettside.
Hva står i Plan for integrering og inkludering 2025-2033	Hva har Erfaringspanel og mangfoldskoordinatorer (MK) oppnådd i 2025?
Som en del av prosjekt <i>Mangfold og inkludering i Sandnes</i> er det ansatt en mangfoldskoordinator, som skal bidra til veiledning, brobygging og bedre formidling av informasjon om kommunens tjenester og muligheter.	MK har hatt fysiske møter med ca.50 personer fra innvandrermiljø og har hatt ulike typer kontakt og dialog med 81 innvandrersorganisasjoner.
Vi skal...sikre at viktig informasjon når frem via nett, fysiske møteplasser og samarbeid med organisasjoner	MK når ut via maillister, møter i Erfaringspanelet og maillista til og møter i inkluderingsrådet
Å tydeliggjøre rollen til mangfoldskoordinator som kontaktpunkt og veiviser i kommunen. Innsatsen er prosjektfinansiert i to år. Videreføring utover prosjektperioden medfører behov for kommunal finansiering.	MK tydeliggjør rollen gjennom rapporter og kontakter, samt de har startet utredning "fra prosjekt til varig tiltak". Måloppnåelse på å gjøre rollen kjent gjennom sak om rollen på kommunens interne nettside og på kommunesnettside. Kommunens tjenester har også tatt kontakt for å vite mer.

Hva står i Plan for integrering og inkludering 2025-2033?	Hva har prosjekt mangfold og inkludering oppnådd i 2025?
Tydeliggjøre rollen til mangfoldskoordinator som kontaktpunkt og veiviser i kommunen.	Mangfoldskoordinator er blitt bedre kjent og mottar i noen grad henvendelser fra innvandrersorganisasjoner og fra ansatte /rådgivere i kommunen
Utforske nye former for personlig veiledning, som fysiske infopunkter, språkkafer med faglig innhold, og samarbeid med frivillige organisasjoner som har direkte kontakt med målgruppen.	Mangfoldskoordinatorer har besøkt innvandrersorganisasjoner og språkkafer og gitt informasjon/svart på spørsmål.
Erfaringspanelet er en viktig møteplass for dialog mellom kommunen og innvandrersorganisasjoner. Her kan innvandrere gi tilbakemeldinger og innspill til forbedringer av kommunale tjenester. Tilbakemeldingene følges systematisk opp og brukes i utviklingen av nye tilbud.	Deltagelse i Erfaringspanelet økt fra 9 organisasjoner representert i 2024, til 26 i 2025. MK legger vinn på å følge opp alle saker.
Integreringsutvalget, som er et politisk utvalg i kommunen, er en arena for strategiske drøftinger og beslutninger knyttet til integrering, inkludering og mangfold.	MK deltatt i møter i integreringsutvalget. Referat fra møter i Erfaringspanelet sendes nå også til integreringsutvalget.
Kommunen skal bruke egne informasjonskanaler og møteplasser til å formidle kunnskap om demokratiske rettigheter, valg og politisk deltakelse, særlig overfor grupper som deltar lite.	Erfaringspanelet hadde tema valg og valgdeltagelse på et av sine møter og MK bidro til oppslag i Sandnesposten. Oppslaget handlet innvandreres valgdeltakelse, der personer fra innvandremiljøer delte sine synspunkt.

^[1] Frivilligbørs er en markeds plass der næringsliv, frivillige organisasjoner og offentlige

tjenesteprodusenter kan møtes for å inngå sosiale partnerskap og kontrakter om kortsiktig eller langsiktig samarbeid. [les mer](#)

Forklaring: Score 1= i liten grad, score 5 = i stor grad.

SVAR FRA PERSONER FRA INNVANDRERORGANISASJONER	SVAR FRA PERSONER FRA KOMMUNEN
<i>Har kontakten med mangfoldskoordinator vært nyttig for deg? (1-5, der 5 er best)</i>	
13 svar. Score: 2-5-5-5-4-4-5-5-5-5-3-5-5 (snitt 4,5)	6 svar. Score: 3-3-3-4-3-5 (snitt 3,5)
<i>Kan du nevne noe som har vært nyttig og/eller noe du har savnet?</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Fått muligheten til å bli kjent med hyggelige folk fra andre organisasjoner. Også fått vite at det finnes så mange ulike organisasjoner som driver med mye forskjellig. • Informasjoner om hvordan man søke tilskudd og flere nyttige tips for frivillige organisasjoner. • Dokument med alt samlet info var en nyttig ressurs. • Flere tema var presentere eller holdet av dere. Noen som skapet god for oss er info om søknad til IMDI, Valg og Valg deltakelse, presentasjon fra andre organisasjoner. • Nyttige informasjon og bygge bro mellom forskjellige nasjoner, grupper og trossamfunn. • Koordinatorer er veldig hyggelige og tar imot oss i møtene på en fin måte. • Jeg synes at alt som blitt presentert i møtene var nyttig. Vi har blitt kjent med mange kommunale instanser, deres tjenester og hva de står til + viktige tema som er 	<ul style="list-style-type: none"> • Spennende med samtaler fra deltakere i erfaringspanel • Deres nære kjennskap til de ulike innvandrersorganisasjonene har vært nyttig. • Har så vidt møttes og fått info uformelt, og fått litt informasjon om hva dere jobber med. • I hovedsak har min erfaring vært møter i erfaringspanelet, og det har jeg opplevd som nyttig. Fint å vite hvem man skal ta kontakt med i tilfelle behov. • Hatt begrenset kontakt, men nyttig de gangene jeg har deltatt i møter o.l. Skulle gjerne hatt mangfoldskoordinator tettere på tjenester i ressurscenteret. Spesielt interessant opp mot f.eks. Hele familien som tiltak. • Nyttig å kunne få innspill i forbindelse med behandling av IMDI-tilskudd.

presentert, diskutert og løftet opp videre. Akkurat nå savner jeg ikke noe.

Har du i løpet av 2025 deltatt på ett eller flere møter i erfaringspanelet

12 svarte Ja og 1 svarte Nei

4 svarte Ja og 2 svarte Nei

Har møte i erfaringspanelet vært nyttig for deg?

12 svar. Score: 2-5-4-5-4-4-5-5-5-5-5-5 (snitt 4,5)

4 svar. Score: 3-5-5-4 (snitt 4,3)

Hva synes du har vært bra med erfaringspanelet?

- Alltid veldig koselige møter.
- Å møte andre frivillige organisasjoner og dele erfaringer
- Kjekt å treffe andre som driver med samme aktiviteter, tips og info fra Liv om tilskuddsordning.
- Jeg synes det er bra å møte folk som har felles frivillig interesse for et godt samfunn i byen vår.
- Nyttige informasjon og bygge bro mellom forskjellige nasjoner, grupper og trossamfunn.
- Utveksling av idéer med andre organisasjoner og måten de koordinatører velger/ presenterer tema på og deres
- Møte ulike deltakere fra ulike land og høre hva de er opptatt av
- Det er en fin anledning til å få møtt, og bryte ned eventuelle fordommer og stigma mot det offentlige hjelpeapparatet, samt å få høre erfaringer fra organisasjonene.
- Åpnet for nye tanker, og nye mulige løsninger på tvers.
- Erfaringspanelet har hatt en positiv utvikling og blitt et nyttig møtepunkt med relevante tema.

engasjement under gruppearbeid var veldig bra.

Har du forslag til hvordan møtene i erfaringspanelet kan bli bedre?

- Møtene bør begynne senere enn 17:30 slik at man slipper å sitte i trafikken.
- At møtene starter kl. 17.00 eller litt senere. Kl. 16.00 er midt i rushtiden.
- Litt mer engasjement og felleskap bygging.
- Så lenge det gå veldig fint. Hvis dere har noe kalender som vise når det planlegge arrangement det kan være nyttig å hold den dato fra vår side.
- Nei, jeg er fornøye med møtene som allerede vært. Jeg har alltid gledet meg til å være på erfaringspanelet.
- At informasjon går begge veier, at organisasjonene informerer om hva de er opptatt av og hva de gjør for innbyggerne
- Kan det gjøre noe for å konkretisere / sikre videre oppfølging? Kan en få foreninger og tjenester i kommunen til å gjøre avtaler i løpet av panelet?
- Sted og tidspunkt for møte med frivilligheten er alltid en utfordring. Kan det vurderes å legge møtene til etter normal arbeidstid, eks kl. 1600 med enkel servering? Maks halvannen time. Positivt å bruke rådhuset, sentralt.

Du har ikke deltatt i erfaringspanelet. Hva skal til for at du kanskje vil delta?

Ingen svar.

- Ønsker gjerne å delta dersom jeg har mulighet. Flott om jeg blir invitert.

- Jeg har ikke hatt kapasitet til å delta i erfaringspanelet i 2025 pga store omorganiseringer i vår virksomhet og i støttesystemtjenesten.

Vil du svare anonymt eller oppgi navn?

6 personer har svart anonymt, 7 har oppgitt navn

1 person har svart anonymt, 5 har oppgitt navn