

Spørsmål: Når det gjelder tilbud om etter- og videreutdanning vil vi vite hvor stor andel av kostnadene den enkelte må dekke selv. I tillegg vil vi gjerne vite hvor stort beløp som er satt av i budsjettet til etter- og videreutdanning i Sandnes, og om denne andelen er brukt opp hvert år. Har dere tall på hvor mange som har tatt etter- og videreutdanning de siste årene?

SVAR: Tilbud om etter- og videreutdanning vil gjelde flere områder i kommunen. På helse og velferd er for eksempel fagstaben involvert i ordningene med etter- og videreutdanning for ansatte i enhetene på området.

Under følger en utfyllende forklaring for barnehage- og skoleområdet.

Barnehageområdet:

For barnehageassistenter er det mest aktuelt at de ansatte kvalifiserer eller utdanner seg til barne- og ungdomsarbeider (fagarbeider) og barnehagelærer.

Fagarbeider:

Ansatte som tar fagbrev som barne- og ungdomsarbeider som privatist (praksiskandidatordningen). Arbeider fullt og deltar på 9 halve kursdager i arbeidstiden over 1 år. Alt annet arbeid utføres på fritiden. Kostnaden til ordningen dekkes gjennom statlige kompetansemidler.

Barnehagelærerutdanning:

Sandnes kommune har en støtte-/rekrutteringsordning for ansatte som vil ta barnehagelærerutdanning på deltid over 4 år. Ansatte blir motivert til å ta denne utdannelsen etter mangel på barnehagelærere i kommunen. De ansatte må selv ta kostnaden ved tapt arbeidsinntekt som følger av at hun/han er pålagt å redusere stillingen sin til maks 70% stilling. Den ansatte får stipend fra kommunen på kr 36 000 per år til dekning av studieutgifter. De ansatte signerer på 2 års bindingstid etter endt utdanning. De siste årene er det årlig rundt 10 personer som tar deltidsstudiet for barnehagelærer. Det ligger kr 945 000 i budsjett. Dette skal dekke vikarmidler til barnehagen som har ansatte som tar barnehagelærerutdanning, samt stipend til den ansatte i ordningen. Det ble i 2018 betalt ut kr 1,05 million til dette.

Videre-/etterutdanning: Språkutvikling/språklæring og veiledning for praksislærere er videreutdanning for barnehagelærere. Begge utdanninger kan søkes på gjennom Udir, og Udir gir midler til barnehagen for støtte til vikar eller andre kostnader forbundet med dette. De ansatte jobber fulltid og verken den ansatte eller kommunen har utgifter knyttet til utdanningen. I gjennomsnitt er det 4 kommunalt ansatte i året som tar videre-/etterutdanning.

Skoleområdet:

Oppvekst skole har i utgangspunktet en ramme på 3. mill. til kompetanseutvikling i Sandnesskolen (videreutdanning, etterutdanning og lærende nettverk) for lærere, skoleledere og andre ansatte (Skole felles). Andelen blir brukt opp hvert år. Lærere og skoleledere må ikke betale noe selv, men for lærere som tar videreutdanning må skolene finansiere inntil kr. 10 000 i reiseutgifter pr. lærer som deltar. Utdanningsdirektoratet (Udir) bidrar med finansiering av videreutdanning til lærere og til rektorstolen. 79 lærere tok videreutdanning våren 2018 (vikar- og stipendordning, lærerspesialister, PPU). Antallet økte til 100 lærere høsten 2018. 95 lærere tok videreutdanning våren 2019, mens 73 lærere tar videreutdanning høsten 2019.

Spørsmål: Er det mulig å fremskaffe en oversikt over totalt antall årsverk for årene 2013, 2016 og 2019 innenfor de omtalte avdelingene benevnt i årets økonomiplan?

SVAR: Virksomheten budsjett og analyse har brukt basisbudsjettene i årene 2013, 2016 og 2019 for å finne antall årsverk for de omtalte tjenesteområdene benevnt i handlings- og økonomiplan 2020-2023. I perioderapportene for 2019 og årsrapporten 2018 til Sandnes kommune, så er det brukt KS sin statistikkpakke på antall årsverk og avvik kan dermed forekomme.

I tabellen under vises antall årsverk per tjenesteområde, samt hvordan endringer i tjenesteområder har vært i perioden fra 2013 til 2019. Tjenesteområdene Helse og velferd og Organisasjon har den største prosentvise økningen i antall årsverk i perioden fra 2013 til 2019.

Tjenesteområde	Årsverk per:			Kommentar
	2013	2016	2019	
Oppvekst skole	1 476	1 338	1 453	Oppvekst skole benytter ikke hjemler i sin budsjettmodell. Etter 2013 ble hjemlene imidlertid gjennomgått og vakante hjemler ble fjernet, samt at rutinene for oppfølging ble endret. Tallet for 2013 er derfor ikke reelt
Oppvekst barn og unge	771	776	830	
Helse og velferd (levekår fram til 2019)	1 327	1 505	1 746	
Kultur og næring			102	Kultur og næring er et nytt tjenesteområde fra 2019 og består av landbruk, kulturskolen, kultur, bibliotek og næring.
Byutvikling og teknisk			414	Etter omorganisering så består det nye tjenesteområde av virksomhetene plan, byggesak, geodata, prosjekt og avtaler, VAR, park, idrett og vei (PIV), bydrift, byggdrift, samfunnsplan, byantikvar, strategi og utvikling og en stab.
Kultur og byutvikling	189	178		Tjenesteområdene ble splittet og er nå en del av byutvikling og teknisk og kultur og næring i 2019.
Innovasjon og digitalisering			10	Innovasjon og digitalisering ble et nytt tjenesteområde fra 2019 og består av innovasjon, kommunikasjon, digitalisering, informasjonssikkerhet og miljøledelse for egne virksomheter
Sandnes bydrift KB	311			Sandnes bydrift KB ble en del av tjenesteområdet teknisk i 2016 og besto av VA-drift, byggdrift, Sandnes matservice, hustrykkeriet, idrett og landskapsdrift.
Teknisk		372		Teknisk ble en del av tjenesteområdet byutvikling og teknisk i 2019
Organisasjon	120	132	150	
Økonomi	56	66	67	
Sentrale staber, politisk virksomhet og fellesutgifter	40	43	39	
Totalt antall årsverk	4 290	4 410	4 811	